



SELÇUK
ÜNİVERSİTESİ
KONYA - 1975

AKŞEHİR İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2023

ARALIK/2023

İÇİNDEKİLER

ÖZET	4
BİRİM HAKKINDA GENEL BİLGİLER	4
1.İletişim Bilgileri	4
2. Tarihçesi	5
2.1. Akademik ve İdari Personel Bilgileri.....	5
2.2. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler	5
3. Birim Misyona, Vizyon, Değerler ve Hedefleri.....	6
3.1. Misyona.....	6
3.2. Vizyon	6
3.3. Değerler	6
3.4. Hedefler	7
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE	8
A.1. Liderlik ve Kalite.....	8
A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı.....	8
A.1.2. Liderlik	10
A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi.....	12
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları.....	12
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	13
A.2. Misyona ve Stratejik Amaçlar	14
A.2.1. Misyona, Vizyon ve Politikalar.....	14
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler.....	15
A.2.3. Performans Yönetimi	15
A.3. Yönetim Sistemleri	16
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	16
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	17
A.3.3. Finansal Yönetim	18
A.3.4. Süreç Yönetimi.....	19
A.4. Paydaş Katılımı.....	20
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	20
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri.....	21
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	21
A.5. Uluslararasılaşma	22
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	22
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları.....	23
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı.....	23
B. EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	25
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	25
B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	25

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi	26
B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumunu	27
B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	28
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	29
B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	30
B.2. Programların Yürütülmesi	30
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	31
B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	32
B.2.3. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi	33
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma	35
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	35
B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları.....	35
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	37
B.3.3. Tesis ve Altyapılar.....	38
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	39
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler.....	40
B.4. Öğretim Kadrosu	41
B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	41
B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	42
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme	43
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	44
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	44
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi.....	44
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	45
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar	46
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	46
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	46
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	47
C.3. Araştırma Performansı	48
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	48
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi.....	49
D. TOPLUMSAL KATKI	51
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları.....	51
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	51
D.1.2. Kaynaklar	52
D.2. Toplumsal Katkı Performansı.....	52
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	52
EKLER.....	54

ÖZET

2023 Birim İç Değerlendirme Raporu, Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin güçlü ve gelişmeye açık yönlerini ortaya koymayı ve iyileştirme çalışmalarına katkıda bulunmayı amaçlanmaktadır. Bu amaçla, bu rapor Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin misyonu, vizyonu, değerleri ve hedefleri kapsamında "liderlik, yönetim ve kalite", "eğitim-öğretim", "araştırma ve geliştirme" ve "toplumsal katkı" başlıkları ilgili süreçleri ele almaktadır. Bu kapsamda raporda; kaynaklar, bu kaynakların kullanımı, süreç yönetimleri, karar alma mekanizmaları, planlama çalışmaları, izleme ve iyileştirme faaliyetleri ve paydaş katılımı açıklanmaktadır.

BİRİM HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Bu bölümde, birimin tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında bilgi verilmektedir.

1. İletişim Bilgileri

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne ait iletişim bilgileri, fakülte yönetimi, temsilcisi ile ilgililere ait iletişim bilgileri Tablo 1'de yer almaktadır.

Tablo 1. Birimin İletişim Bilgileri ve İlgili Birim Yöneticileri

Birim Hakkında Genel Bilgiler			
Fakülte Adı	Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		
Adres	Selçuk Üniversitesi Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kozağaç Mah. Kozağaç Cad. No: 132/1 42550 Akşehir/KONYA		
Telefon/Faks	(0 332) 812 85 89 / (0 332) 813 85 89		
E-Posta	aksehiriibf@selcuk.edu.tr		
Web Adresi	https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812		
Fakülte Yöneticileri			
Görev	Ad-Soyad	Telefon	E-Posta
Dekan	Mehmet MUCUK	812 85 89	mehmetmucuk@selcuk.edu.tr
Dekan Yardımcısı	Atila KARAHAN	812 85 89/7347	akarahan@selcuk.edu.tr
Dekan Yardımcısı	İbrahim ÖZMEN	812 85 89/7313	ibrahimozmen@selcuk.edu.tr
Fakülte Sekreteri	Muhammet ALTUNYALDIZ	812 85 89/7352	maltunyaldiz@selcuk.edu.tr
Birim Kalite Komisyon Başkanı	İbrahim ÖZMEN	812 85 89/7313	ibrahimozmen@selcuk.edu.tr
Kalite Öğrenci Temsilcisi	Güliz DÖNMEZ		

2. Tarihçesi

Selçuk Üniversitesi Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 15 Kasım 2010 tarih ve 2010/173 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuş, 2013-2014 Eğitim-Öğretim Yılı Güz döneminde İşletme Bölümü Normal ve İkinci Öğretim programlarına öğrenci alımı yaparak eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır. 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Güz döneminde ise Maliye Bölümü'nün, Normal Öğretim ve İkinci Öğretim programlarına da öğrenci alımı gerçekleştirilmiştir. Mevcut durumda her iki bölüm de yalnızca normal öğretim programlarında eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedir. Eğitim dili Türkçedir. Kuruluş aşamasında eğitim-öğretim faaliyetleri için tarihi eski Cumhuriyet İlkokulu binası tahsis edilen Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2016 yılında Kozağaç Mahallesi'nde bulunan yerleşke içerisindeki yapımı tamamlanan kendi binasına taşınmıştır. Yaklaşık 6.000 m² kapalı alana sahip olan Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 11 adet derslik, 3 adet bilgisayar dersliği, 1 adet seminer salonu, 1 adet konferans salonu, 1 adet kütüphane, 1 adet toplantı salonu ve toplam 25 adet çalışma ofisine sahiptir.

2.1. Akademik ve İdari Personel Bilgileri

2023 yılı sonu itibariyle kadrolu akademik personel sayısı Tablo 2'de, idari personel ve idari personelin hizmet dağılımı Tablo 3'te verilmiştir.

Tablo 2. Kadrolu Çalışan Akademik Personel Sayısı

Bölüm/Program	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İktisat	1	–	1	–	1	3
İşletme	1	–	3	–	1	5
Maliye	1	2	–	–	1	4

Tablo 3. İdari Personel Hizmet Sınıfı Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Kişi Sayısı
Genel İdari Hizmetler	Fakülte Sekreteri	1
	Şef	1
	Bilgisayar İşletmeni	4
	Memur	1
Teknik Hizmetler	Teknisyen	1
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	1

2.2. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde iki program öğrenci kabul etmektedir. Bunlar Tablo 4'te gösterilmektedir.

Tablo 4. Akademik Birim Program Listesi

Program Adı	Program Türü	Program Seviyesi	Program Dili	Ortak Derece	Çift Anadal / Yandal	Alanı
İşletme	Normal Öğretim	Lisans	Türkçe	-	-	Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler
Maliye	Normal Öğretim	Lisans	Türkçe	-	-	Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler

2023 yılı sonu itibariyle İşletme ve Maliye Bölümlerindeki öğrenci sayısı Tablo 5’de verilmiştir.

Tablo 5. Programlarda Eğitim Gören Mevcut Öğrenci Sayısı

Program Adı	Lisans Öğrenci Sayısı	Lisansüstü Öğrenci Sayısı
İktisat	–	–
İşletme	122	–
Maliye	242	–
TOPLAM	364	–

3. Birim Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefleri

Bu bölümde Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nin temel amaçlarına ulaşmak için neler yapmaya çalıştığı sorusuna yanıt verebilmek üzere birimin misyonu, vizyonu, değerleri ve hedefleri özet olarak sunulmuştur.

3.1. Misyon

Gerçek hayatla ile bütünleşmiş bir eğitim vermek; üniversite-sanayi-toplum iş birliğini sağlayarak, yerel ve ulusal kalkınmaya destek olmaktır.

3.2. Vizyon

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile dünya çapında tanınmış; yerel, ulusal ve küresel sorunlara karşı duyarlı, milli ve evrensel değerlere saygılı, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim anlayışı çerçevesinde paydaşlarıyla iş birliğine önem veren, dinamik bir yapıya sahip kurumsallaşan bir fakülte olmaktır.

3.3. Değerler

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Selçuk Üniversitesinin sahip olduğu; bilimin evrenselliği ve akademik özgürlük, kurumsal özerklik, şeffaf, hesap verebilir, katılımcı ve paydaş iş birliğine dayalı bir yönetim, sürdürülebilir kalite yönetimi, öğrenci odaklılık, doğaya duyarlılık, farkındalık yaratan sosyal sorumluluk bilinci ve etik değerlere bağlılık gibi değerleri önceler.

3.4. Hedefler

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi her yılın başında olmak üzere “hedef.selcuk.edu.tr” üzerinden bölüm başkanlıkları aracılığı ile hedeflerini belirlemektedir. Bunların dışında, birim tarafından hazırlanan Öz Değerlendirme Raporu’nda belirlenen hedeflere de sahiptir. Ayrıca misyonunu hedef olarak belirlemiştir.

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nin uzun vadeli hedefleri arasında aşağıdaki ilk üç madde sıralanabilir.

- Gelişen ve küreselleşen dünyada çağdaş işletmeciliğin temel kural ve ilkelerini öğrencilere kazandırmayı hedefler.
- Kamu ve özel sektör kuruluşlarının; muhasebe-finance, mali-idari işler ve stratejik planlama departmanlarında nitelikli insan gücü yetiştirmeyi temel hedef olarak benimsemektedir.
- Eğitim ve öğretim yolu ile kazanılan bilgileri kullanma yeteneğine sahip donanımlı gençlerin topluma kazandırılması,

Ayrıca, Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Selçuk Üniversitesi’nin 2022-2026 Stratejik Planı çerçevesinde ilan ettiği aşağıdaki hedeflere de sahiptir;

- Eğitim-öğretim kalitesini uluslararası standartlara ulaştırmak için iyileştirmeler yapmak
- Toplumsal ve sürdürülebilir etkin araştırma faaliyetleri gerçekleştirmek
- Nitelikli yayın ve atıfların sayısını artırmak
- Disiplinler arası ve uluslararası ortak çalışmaların sayısını artırmak
- Öğrencilere ve topluma yönelik sosyal, kültürel ve sportif alanlarda sunulan hizmetlerin kapasitesini ve kalitesini artırmak
- Paydaş ilişkilerini güçlendirmek
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi yönetimi ve idari yapısı katılımcı, kurumsal eylem ve kararlarında iş birliğine önem vermektedir. Öğretim, bilim, kültür ve araştırma stratejilerini belirlenmesinde bu anlayışı benimsemekte, birimsel dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olma çabasında ve kalite güvence kültürünü içselleştirmek için çaba harcamaktadır.

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Birimdeki yönetim modeli ve idari yapı (yasal düzenlemeler çerçevesinde birimsel yaklaşım, gelenekler, tercihler); karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin birimselliği ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

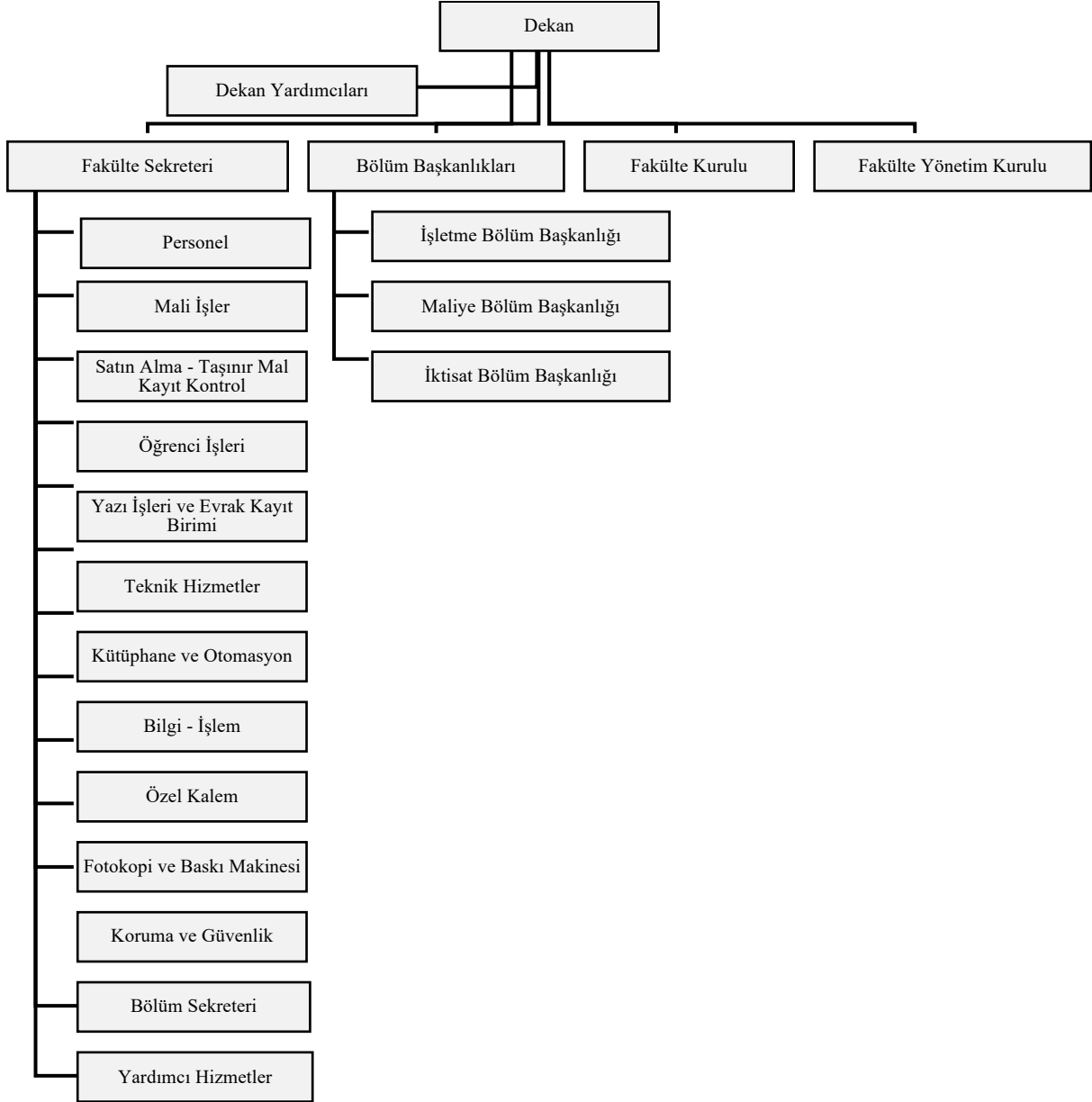
- 1- Birimin misyonuyla uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır
- 2- Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.
- 3- *Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.*
- 4- Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

Fakültemizin yönetim organları 2547 sayılı Kanun'un 16., 17. ve 18. maddeleri gereğince Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Fakültemizin yönetiminde dekan, dekan yardımcıları ve fakülte sekreteri yer almaktadır. Fakülte Kurulu dekan başkanlığında, fakültemizin bölüm başkanları, üç profesör temsilcisi, iki doçent temsilcisi, bir doktor öğretim üyesi temsilcisi ve fakülte sekreterinden oluşmaktadır. Fakülte

yönetim kurulu dekan başkanlığında üç profesör, iki doçent, bir doktor öğretim üyesi ve fakülte sekreterinden oluşmaktadır. Birim teşkilat şeması şu şekildedir:

Grafik 1. Teşkilat Şeması



Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır. Ayrıca bunlar yayımlanmış, ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Örnek Kanıtlar

- Akademik Teşkilat Yönetmeliği
(<https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=10127&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeli&mevzuatTertip=5>)
- Fakülte Yönetimi bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/yonetim/43480)
- Birim Organizasyon Şeması bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/42948/Organizasyon%20S%CC%A7emas%C4%B1_638451075451169513.pdf)
- Görev Tanımları bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://www.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42942/Go%CC%88rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1_637944331031312022.pdf)
- İş Akış Şeması bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://webadmin.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42945/Aksehir_İİBF_İş_Akış_Şeması_637944332263890547.pdf)
- Danışma Kurulu bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/44305/Danışma%20Kurulu_638415316282934792.pdf)
- Kalite Komisyonu bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812/kalite-komisyonu/44303)
- İşletme Bölümü Faaliyet Raporu (19/12/2023 tarih ve E.658877 sayılı yazı)
- İktisat Bölümü Faaliyet Raporu (12/12/2023 tarih ve E.654050 sayılı yazı)
- Maliye Bölümü Faaliyet Raporu (20/12/2023 tarih ve E.658882 sayılı yazı)

A.1.2. Liderlik

Fakülte genelinde ve fakülteadaki tüm bölümlerde liderlik anlayışı yerleşmiştir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında iletişim ağı oluşturulmuştur. Fakülte bünyesinde kurulan kalite komisyonu ve danışma kurulu paydaşları temsil etmektedir. Akademik ve idari personel ile ilgili kurallar, görev tanımları ve iş akış süreçleri bellidir ve fakültenin web sayfasında ilan

edilmiş ve kurum personeli tarafından bilinmektedir. Görev tanımlarına ilişkin kanıtlar “Görev Tanımları bilgilerinin yer aldığı web sayfası” nda aşağıdaki linkte yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.
- 2- *Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.*
- 3- Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.
- 4- Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Fakülte Yönetimi bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/yonetim/43480)
- Danışma Kurulu bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812/danisma-kurulu/44305)
- Kalite Komisyonu bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812/kalite-komisyonu/44303)
- Görev Tanımları bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://www.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42942/Go%CC%88rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1_637944331031312022.pdf)
- İş Akış Şeması bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://webadmin.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42945/Aksehir_İİBF_İş_Akış_Şeması_637944332263890547.pdf)
- Birim Öz Değerlendirme Raporu'nun yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092#!)

A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini takip ederek birimin geleceğe hazır olmasını amaçlayan bir yönetim yaklaşımı vardır. Geleceğe uyum için amaç ve misyon ortaya koyulmuştur; ayrıca bunlar birim web sayfasında yayımlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde değişim yönetimi bulunmamaktadır.
- 2- *Birimde değişim ihtiyacı belirlenmiştir.*
- 3- Birimde değişim yönetimi yaklaşımı birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.
- 4- Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Vizyon ve misyon bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/hakkinda/44314)
- “Dünya İnsan Hakları Günü’nün Anlam ve Önemi” adlı etkinlik (Ek-5)
- “Cumhuriyetimizin 100. Yılında Dünya ve Türkiye’de Enerji Politikaları” adlı etkinlik (Ek-6)
- Uluslararası İşletme ve Ekonomide Güncel Yaklaşımlar Kongresi (ICCABE’23)
(<https://iccabe.selcuk.edu.tr/>)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Selçuk Üniversitesi tarafından belirlenen PUKÖ çevrimleri doğrultusunda çalışmalar yapılmakta, Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesindeki bölümlerimiz tarafından yıllık bölüm faaliyet raporları düzenlenmekte ve söz konusu raporlara göre Birim Yıllık Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Geçmiş dönemlerde yürütülen faaliyetler ile karşılaştırmalar gerçekleştirilerek performans takibi gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.
- 2- *Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.*
- 3- İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

- 4- İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- İşletme Bölümü Faaliyet Raporu (19/12/2023 tarih ve E.658877 sayılı yazı)
- İktisat Bölümü Faaliyet Raporu (12/12/2023 tarih ve E.654050 sayılı yazı)
- Maliye Bölümü Faaliyet Raporu (20/12/2023 tarih ve E.658882 sayılı yazı)
- İzleme ve Değerlendirme Raporları (18.09.2023 tarih ve E.594346 sayılı yazı)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi internet sayfasında; fakülte ile ilgili bilgiler, ilgili mevzuat doğrultusunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Fakülte sayfasında eğitim-öğretim ile ilgili yönetmelikler, yönergeler ve ders müfredatları yanında tüm haberler ve duyurular yer almaktadır. Gerçekleştirilen etkinlikler internet sayfası yoluyla kamuoyuna duyurulmaktadır. Kaynağından güncelliği, güvenilirliği ve geçerliliği teyit edilmemiş hiçbir bilgi paylaşılmamaktadır. Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi şeffaflık ilkesi çerçevesinde hareket ederek yönetim süreçlerini diğer paydaşlarla birlikte yürütmeye özen göstermektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.
- 2- Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.
- 3- *Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.*
- 4- Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Fakülte Web Sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812)
- Bilimsel Etkinlikler Linki

(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/PressAll/bilimsel-etkinlikler)

- Sosyal Etkinlikler Linki
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/PressAll/sosyal-etkinlikler)
- Web sayfası sorumlu görevlendirme yazısı (25.11.2022 tarih ve E.413230 sayılı yazı)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak performans ölçümü kapsamında sonuçları izlemeye çalışarak değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin misyon ve vizyonu tanımlanmış ve birim çalışanlarınca bilinmektedir. Bu misyon ve vizyon fakülte bölümlerinin hedeflerine ulaşabilmesi için yol göstericidir. Kalite yaklaşımı tüm iç ve dış paydaşlar tarafından bilinmekte ve paylaşılmaktadır. Kalite politikası; yalın, somut ve gerçekçidir. Bu politikanın oluşturulması ve izlenmesi faaliyetlerini yürüten komisyonun yapılanması gösterilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.
- 2- *Birimin tanımlanmış ve birime özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.*
- 3- Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.
- 4- Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Fakültenin misyon ve vizyon bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812/hakkında/44314)
- İşletme bölümünün misyon ve vizyon bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/Bolum/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme/19290/hakkında/43090)
- Maliye bölümünün misyon ve vizyon bilgilerinin yer aldığı web sayfası

(https://selcuk.edu.tr/Birim/Bolum/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye/19300/hakkinda/44393)

- Öz Değerlendirme Raporu'nun yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092#!)
- Kalite Komisyonu'na ait bilgilerin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812/kalite-komisyonu/44303)

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Selçuk Üniversitesi'nin 2022-2026 Stratejik Planı'nda belirlenen hedeflerin öngörülen gerçekleşme düzeyini tespit etmek amacıyla Birim Faaliyet Raporu ile birlikte İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin stratejik planı bulunmamaktadır.
- 2- Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.
- 3- *Birimin bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.*
- 4- Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- İşletme Bölümü Faaliyet Raporu (19/12/2023 tarih ve E.658877 sayılı yazı)
- İktisat Bölümü Faaliyet Raporu (12/12/2023 tarih ve E.654050 sayılı yazı)
- Maliye Bölümü Faaliyet Raporu (20/12/2023 tarih ve E.658882 sayılı yazı)
- İzleme ve Değerlendirme Raporları (18.09.2023 tarih ve E.594346 sayılı yazı)
- Stratejik Plan
([https://arsivadmin.selcuk.edu.tr/BirimDosyalar/Dosyalar/strateji_gelistirme/Selcuk%20Universitesi%202022-2026%20Stratejik%20Plan%C4%B1\(3\).pdf](https://arsivadmin.selcuk.edu.tr/BirimDosyalar/Dosyalar/strateji_gelistirme/Selcuk%20Universitesi%202022-2026%20Stratejik%20Plan%C4%B1(3).pdf))

A.2.3. Performans Yönetimi

Birimde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Performans kriterlerine ilişkin gerçekleştirmeler "Faaliyet Raporu" şeklinde yıllık olarak takip edilmektedir. Faaliyet raporu oluşturulurken altı aylık dönemlerde fakültede yer alan bölümlerden bilgi talep

edilmektedir. İlgili birimlerden yıllık faaliyetlere ilişkin gerçekleşme oranı, hedeflenen faaliyetlerin istenen düzeyde gerçekleşmemesi durumunda gerçekleşme nedeni ve alınan önlemler başlığı altında veri toplanmaktadır. Bu şekilde stratejik planda yer alan kriterler izlenmekte ve sonuçlara göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Web sayfalarındaki bilgiler günceldir ve web sayfalarına yönelik tasarımlar iyileştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.
- 2- *Birimde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.*
- 3- Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.
- 4- Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- İşletme Bölümü Faaliyet Raporu (19/12/2023 tarih ve E.658877 sayılı yazı)
- İktisat Bölümü Faaliyet Raporu (12/12/2023 tarih ve E.654050 sayılı yazı)
- Maliye Bölümü Faaliyet Raporu (20/12/2023 tarih ve E.658882 sayılı yazı)
- İzleme ve Değerlendirme Raporları (18.09.2023 tarih ve E.594346 sayılı yazı)

A.3. Yönetim Sistemleri

Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahiptir.

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Birimin önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler Selçuk Üniversitesi bilgi işlem alt yapısı tarafından toplanmakta, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.
- 2- Birimde birimsel bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

- 3- Birim genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.
- 4- Birimde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Öğrenci Bilgi Sistemi
(<https://obis.selcuk.edu.tr>)
- Uzaktan Eğitim Web Servisleri
(<https://uzaktanogrenme5.selcuk.edu.tr>)
- İlişik Kesme Otomasyonu
(<http://ayrilis.selcuk.edu.tr/Login/Login>)
- Mezun Bilgi Sistemi
(<https://mezun.selcuk.edu.tr>)
- Kütüphane Web Servisleri
(<https://www.selcuk.edu.tr/Birim/daire-baskanliklari/kutuphane/1953>)
- 2023 yılına ilişkin akademik ve idari memnuniyet anketi raporları
https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/55089/Anket%20Raporu-1_638449020376992852.pdf
https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/55089/Anket%20Raporu-2_638449020532910614.pdf

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Aksehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin ihtiyaç duyduğu akademik personel istihdamı ve kadro ilanları, üniversite tarafından belirlenen hedefler ile uyumlu olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu başta olmak üzere Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre sağlanmaktadır. Fakülte bünyesinde istihdam edilecek veya akademik ilerleme için başvuracak akademik personel de Selçuk Üniversitesi Senatosu tarafından belirlenen atama şartlarına tabidir.

Fakültemizde görev alan idari personel ve idari görev yapan akademik personellerin görev tanımları Fakültemiz web sayfasında yer almaktadır. Bunun yanı sıra öğretim sürecinin etkin ve verimli yürütülmesi açısından birim bünyesinde görev yapan akademik personelimiz ilgili

bölmelerde de idari görev yürütmektedir. Bu görevler de ilgili bölüm web sayfalarında her yıl güncellenerek paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.
- 2- Birimde stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.*
- 4- Birimde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi
https://webadmin.selcuk.edu.tr/contents/101/icerik/1-Selcuk%20Üniversitesi%20Öğretim%20Üyeliği%20Kadrolarına%20Başvuru%20İle%20İlgili%20Atanma%20ve%20Yükseltme%20Ölçütleri%20ve%20Uygulama%20Esasları%2030.12.2021_637927822588759762.pdf
- İşletme Bölümü Kadro Talep Yazıları (07.08.2023 tarih ve E.567442 sayılı yazısı)
- Maliye Bölümü Kadro Talep Yazıları (07.08.2023 tarih ve E.567470 sayılı yazısı)
- İşletme Bölümü Kadro Talep Yazıları (07.08.2023 tarih ve E.567461 sayılı yazısı)

A.3.3. Finansal Yönetim

Fakültemizin bir gelir kalemi bulunmamakta olup tüm giderleri ise Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi, Harcama Yönetim Sistemi ve alt programları aracılığıyla Üniversitemizin ilgili birimlerine iletilmekte ve mali mevzuatlara ilişkin hükümler doğrultusunda Üniversitemiz bütçesi tarafından karşılanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.
- 2- Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.*

- 4- Birimde finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- İşletme Bölümü Faaliyet Raporu (19/12/2023 tarih ve E.658877 sayılı yazı)
- İktisat Bölümü Faaliyet Raporu (12/12/2023 tarih ve E.654050 sayılı yazı)
- Maliye Bölümü Faaliyet Raporu (20/12/2023 tarih ve E.658882 sayılı yazı)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, iş akışı ve yönetim yazılı bir halde ve birim tarafından içselleştirilmiştir. Bu tür düzenlemeler web sayfasında yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.
- 2- Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.
- 3- *Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.*
- 4- Birimde süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- İş Akış Şeması bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://webadmin.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42945/Akşehir_İİBF_İş_Akış_Şeması_637944332263890547.pdf)
- Görev Tanımları bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://www.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42942/Go%CC%88rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1_637944331031312022.pdf)
- Kalite Komisyonu bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812/kalite-komisyonu/44303)
- İzleme ve Değerlendirme Raporları (18.09.2023 tarih ve E.594346 sayılı yazı)
- Öz Değerlendirme Raporu'nun yer aldığı web sayfası

(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092#!)

A.4. Paydaş Katılımı

Birim, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararları kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmuş ve yönetmektedir.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Fakültemizin iç paydaşları ve dış paydaşlarının kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkı vermeleri beklenmektedir. Fakültemiz tarafından oluşturulan öz değerlendirme raporunda iç ve dış paydaşlarımıza ait bilgiler sunulmuştur.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.
- 2- *Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.*
- 3- Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.
- 4- Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- Öz Değerlendirme Raporu'nun yer aldığı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092#!)
- Danışma Kurulu'nun bulunduğu web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/44305/Danisma%20Kurulu_638415316282934792.pdf)
- Paydaş Etkinliği (Ek 3 ve Ek 7)

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb.) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmaktadır. Öğrenci şikayetleri ve/veya önerileri için muhtelif kanallar vardır, öğrencilerce bilinir, bunların adil ve etkin çalıştığı denetlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.
- 2- Birimde öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü* vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.
- 3- *Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.*
- 4- Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Öğrenci temsilcisinin seçilmesine ilişkin yazı (14.12.2023 tarihli, 654375 sayılı yazı)
- Öğrencilere uygulanmış olan genel memnuniyet ve ders memnuniyet anketleri ([Ek-19](https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/anketler/55089)) (https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/anketler/55089)
- Dilek ve Öneri Kutusu ([Ek-18](#))
- Öğrenci Anketi (<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd3JhAACi-WReDwxkjfd-It39vZ6flsvnTXr3YU4uHjWaB9Zg/viewform>)

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Fakültemiz mezunlarına ulaşmak, mezunlarımızla etkili bir iletişim ortamı yaratmak, iletişim etkinliğini artırmak ve mezunlarımızla Selçuk Üniversitesi ruhunu paylaşmak için; <https://mezun.selcuk.edu.tr> adresindeki “Mezun Bilgi Sistemi” kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.
- 2- *Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.*

- 3- Birimdeki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.
- 4- Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi
(<https://mezun.selcuk.edu.tr>)

A.5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı birleştirilmiştir. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizde uluslararası süreçlerin yönetimi yürütülmektedir. Bu kapsamda fakültemizde öğrenci alan bölümlerde değişim programları koordinatörleri bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.
- 2- *Birimin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.*
- 3- Birimde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.
- 4- Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- Bölümlere Göre Koordinatörlük Görev Dağılımı
(https://selcuk.edu.tr/Birim/Bolum/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme/19290/hakkinda/43090#!)
(https://selcuk.edu.tr/Birim/Bolum/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye/19300/hakkinda/44393)

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Selçuk Üniversitesi tarafından uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) birimizde bilinmektedir ve kullanılması çaba harcanmaktadır. ERASMUS bütçesi kapsamında Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü tarafından sağlanan olanaklar dışında Fakülte bazında bir bütçe bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.
- 2- *Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.*
- 3- Birimin uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.
- 4- Birimde uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- ERASMUS kapsamında İşletme Bölümünden Arş. Gör. Nazlı Gamze ÖZEL 2022-2023 Bahar/Güz döneminde Polonya-Katowice Business Üniversitesi'ne gitmiştir (15.02.2023 tarihli ve E.473992 sayılı görevlendirme yazısı).

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarını kanıtları vardır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.
- 2- *Birimde uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.*
- 3- Birimin geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.
- 4- Birimde uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Birimin uluslararasılaşma performansı izlenmekte 2023 yılında yapılmış akademik yayınlar takip edilmektedir. (Ek-14)

- Maliye bölümünde yurt dışından araştırmacılarla yapılan yayın bilgisi sayısı 3 tanedir. (Ek-13)
- ERASMUS kapsamında İşletme Bölümünden Arş. Gör. Nazlı Gamze ÖZEL 2022-2023 Bahar/Güz döneminde Polonya-Katowice Business Üniversitesi'ne gitmiştir (15.02.2023 tarihli ve E.473992 sayılı görevlendirme yazısı)
- Uluslararasılaşma Politikası (Ek-14)

B. EĞİTİM-ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, öğretim programlarını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlamıştır. Öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiği için emin olmak için periyodik olarak öğretim programları değerlendirilmekte ve güncellenmektedir.

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Fakültemizde öğrenci alımı gerçekleştiren bölümlerin; amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu belirtilmiş ve web sayfasında ilan edilmiştir. Program yeterlilikleri belirlenirken birimin misyon ve vizyonu göz önünde bulundurulmuştur. Programların tasarımında, fiziksel ve teknolojik olanaklar dikkate alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.
- 2- Birimde programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.
- 3- Tanımlı süreçler doğrultusunda; Birimin genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.
- 4- *Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.*
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- İşletme bölümü tanıtıcı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/Bolum/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme/19290/hakkinda/43090)
- İşletme bölümü program çıktıları bilgisinin yer aldığı web sayfası
(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/ProgramCikti/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme-isletme-lisans)
- İşletme bölümü TYYÇ ve program çıktıları ilişkisi bilgisinin yer aldığı web sayfası
(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/TyycPcIliski/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme-isletme-lisans)

- Maliye bölümü tanıtıcı web sayfası
(https://selcuk.edu.tr/Birim/Bolum/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye/19300/hakkinda/44393)
- Maliye bölümü program çıktıları bilgisinin yer aldığı web sayfası
(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/ProgramCikti/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye-maliye-lisans)
- Maliye bölümü TYYÇ ve program çıktıları ilişkisi bilgisinin yer aldığı web sayfası
(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/TyycPcIliski/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye-maliye-lisans)
- Uzaktan eğitim sistemindeki öğretim elemanı destek kılavuzları
(https://selcuk.edu.tr/Birim/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/uzaktan_egitim_uyg_ve_ars_mr kz/2105/ogretim-eleman i/29650)

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Fakültemizdeki bölümlerin zorunlu ve seçmeli ders dağılımı dengesi, ilgili bölüm kurullarınca belirlenmektedir. Fakültemizin eğitim-öğretim stratejisi, sahip olunan mevcut şartlar kapsamında öğrencilerin diğer disiplinleri de tanımaya olanak tanımaya çalışmaktadır. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.
- 2- Ders dağılımına ilişkin olarak alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, zorunlu- seçmeli ders dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.
- 3- *Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.*
- 4- Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Derslerin belirlenmesi ve dağılımına ilişkin bölüm başkanlığı yazıları (31.07.2023 tarih ve: E-331523 sayılı yazı ile 31.07.2023 tarih ve: E-517469 sayılı yazı)
- İşletme bölümü ders programı

(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/duyuruO/17119/%C4%B0%C5%9ELETME%20B%C3%96L%C3%9CM%C3%9C%20DERS%20PROGRAMI%20_638321008371710600.pdf)

- Maliye bölümü ders programı

(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/duyuruO/17119/MAL%C4%B0YE%20B%C3%96L%C3%9CM%C3%9C%20DERS%20PROGRAMI%20_638325461384380975.pdf)

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumu

Fakültemizin öğrenci alımı gerçekleştiren bölümlerinde derslerin öğrenme kazanımları tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Tüm bunlar Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne ait web sayfasında yer alan her iki bölüme ait web uzantılarında yer alan ders paketi sekmesinin altında gösterilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.
- 2- Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.
- 3- *Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.*
- 4- Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- İşletme bölümü ders paketi bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme-isletme-lisans)
- Maliye bölümü ders paketi bilgilerinin yer aldığı web sayfası
(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye-maliye-lisans)
- İşletme bölümü ders öğrenim çıktıları ile program çıktılarının ilişkisinin yer aldığı web sayfası

(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/TyycPcIliski/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakul_tesi-isletme-isletme-lisans)

- Maliye bölümü ders öğrenim çıktıları ile program çıktılarının ilişkisinin yer aldığı web sayfası

(https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/TyycPcIliski/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakul_tesi-maliye-maliye-lisans)

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.
- 2- Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler bulunmaktadır.
- 3- *Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.*
- 4- Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42766/%C3%96N%20LISANS%20ve%20LISANS%20EGITIM-%C3%96GRETIM%20ve%20SINAV%20Y%C3%96NETMELIGI_638315797062424191.pdf)
- İşletme bölümü ders paketi sekmesi altında yer alan bölüm derslerine ilişkin web sayfası (https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme-isletme-lisans)
- İşletme bölümünden rastgele seçilmiş bir derse ait öğrenci iş yükleri (https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme-isletme-lisans)
- Maliye bölümü ders paketi sekmesi altında yer alan bölüm derslerine ilişkin web sayfası (https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye-maliye-lisans)

- Maliye bölümünden rastgele seçilmiş bir derse ait öğrenci iş yükleri (https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye-maliye-lisans)
- Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge (https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42767/S.%C3%9C.%20D%C4%B0PLOMA,%20D%C4%B0PLOMA%20EK%C4%B0%20ve%20D%C4%B0%C4%9EER%20BELGELER%C4%B0N%20D%C3%9CZENLENMES%C4%B0NE%20%C4%B0L%C4%B0%C5%9EK%C4%B0N%20Y%C3%96NERGE_638227790573348631.pdf)

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Fakültemizin öğrenci alımı gerçekleştiren her iki bölüme ait ders için (örgün, uzaktan, karma, açıktan) program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının izlenmesi planlandığı şekilde gerçekleşmektedir. Bu sürecin isleyişi ve sonuçları bölüm kurullarında değerlendirilmektedir. Bölüm kurulları, eğitim ve öğretim ile ilgili göstergeleri (her yarıyıl açılan dersler, öğrenci sayıları, başarı durumları, geri besleme sonuçları, ders çeşitliliği, güncel gelişmeler vb.) periyodik ve sistematik şekilde izlemekte, değerlendirmekte ve kaliteli eğitim yönündeki güncellemeleri yapmaya çaba harcamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.
- 2- Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.
- 3- *Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.*
- 4- Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Derslerin belirlenmesi ve görevlendirilmesine yönelik İşletme Bölümü Bölüm Kurulu Kararı (01.02.2023 tarih ve 05 sayılı yazı)
- Derslerin belirlenmesi ve görevlendirilmesine yönelik Maliye Bölümü Bölüm Başkanlığı yazısı (25.09.2023 tarih ve 27 sayılı yazı)

- İşletme Bölümü Müfredat Değişikliği Fakülte Kurulu Kararı (29.07.2022 tarih ve 04 sayılı yazı)

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizde eğitim ve öğretim süreçleri, Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde düzenlenen esaslara göre belirlenip uygulanmaktadır. İlgili bölüm kurulları bu konularda değerlendirmeler yapmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.
- 2- Birimde eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere sistem, ilke ve kurallar bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.*
- 4- Birimde eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42766/%C3%96N%20LISANS%20ve%20LISANS%20EGITIM-%C3%96GRETIM%20ve%20SINAV%20Y%20C3%96NETMELIGI_638315797062424191.pdf)
- Fakülte yönetimi web sayfası (https://www.selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi/1812/yonetim/43480)
- Görev Tanımları (https://www.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42942/Go%CC%88rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1_637944331031312022.pdf)

B.2. Programların Yürütülmesi

Fakültemiz, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemleri uygulamaktadır. Öğrenci

kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler uygulanmaktadır.

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Fakültemizde ders veren öğretim üyeleri ve öğretim elemanları, verdikleri derslerin özelliklerine göre Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde düzenlenen esaslara göre öğretim ve değerlendirme yapmaktadırlar. Ders programlarında; verilecek dersler ile bu derslerin teorik ve uygulamalı ders saatleri ve kredileri yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.
- 2- Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.
- 3- *Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.*
- 4- Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42766/%C3%96N%20LISANS%20ve%20LISANS%20EGITIM-%C3%96GRETIM%20ve%20SINAV%20Y%C3%96NETMELIGI_638315797062424191.pdf)
- İşletme bölümü ders paketi bilgilerinin yer aldığı web sayfası (https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-isletme-isletme-lisans)
- Maliye bölümü ders paketi bilgilerinin yer aldığı web sayfası (https://bologna.selcuk.edu.tr/tr/Dersler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-maliye-maliye-lisans)
- İşletme Bölümü Ders Planı ([Ek-20](#))
- Maliye Bölümü Ders Planı ([Ek-20](#))
- İşletme Bölümü Ders Programı

(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/duyuruO/17119/%C4%B0%C5%9ELETME%20B%C3%96L%C3%9CM%C3%9C%20DERS%20PROGRAMI%20_638321008371710600.pdf)

- Maliye Bölümü Ders Programı

(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/duyuruO/17119/MAL%C4%B0YE%20B%C3%96L%C3%9CM%C3%9C%20DERS%20PROGRAMI%20_638325461384380975.pdf)

- Uzaktan Eğitim Sistemi web sayfası (<https://uzaktanogrenme5.selcuk.edu.tr/>)

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde yer alan düzenlemeler esas alınmakta ve sınav süreçleri akademik takvim aracılığıyla önceden duyurulmaktadır. Ölçme ve değerlendirme amacıyla ağırlıklı olarak yazılı sınav ve çoktan seçmeli testler uygulanırken bitime projesi derslerinde ise süreç odaklı proje yöntemi kullanılmaktadır. Uzaktan eğitim yoluyla verilen derslerin sınavları, ilgili yönetmelik hükümleri ve Senato kararları doğrultusunda çevrimiçi olarak gerçekleştirilebilmekte, öğrenciler Sınav Uygulama Esasları'na uygun şekilde Uzaktan Eğitime Giriş sistemini kullanarak bu sınavlara katılmaktadır. Sınav uygulama ve güvenliği (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır. Öğrenciler, kullanıcı adı ve şifreleri ile giriş yaptıkları Öğrenci Giriş sistemi üzerinden aldıkları dersleri ve not durumlarını takip etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.
- 2- Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.
- 3- *Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.*
- 4- Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

(https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42766/%C3%96N%20LISANS%20ve%20LISANS%20EGITIM-%C3%96GRETIM%20ve%20SINAV%20Y%C3%96NETMELIGI_638315797062424191.pdf)

- Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programları Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi
(https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42767/%C3%96N%20L%C4%B0SANS%20VE%20L%C4%B0SANS%20PROGRAMLARI%20%C3%96L%C3%87ME%20VE%20DE%20EERLEND%20ESASLARI%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_638351139025260519.pdf)
- Akademik Takvim
(https://selcuk.edu.tr/contents/main/icerik/2468/2023-2024%20Akademik%20Takvimi_638385901303972374.pdf)
- Uzaktan Eğitim Giriş Sistemi
(<https://uzaktanogrenme5.selcuk.edu.tr/>)
- Uzaktan eğitim kullanım kılavuzları ve videoları (https://selcuk.edu.tr/Birim/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/uzaktan_egitim_uyg_ve_ars_mrzk/2105/kilavuzlar/47486)
- Uzaktan Sınav Uygulama Esasları
(<https://uzemegitim.selcuk.edu.tr/kilavuzlar/OgrenciSinavUygulamaEsaslari.pdf>)
- Öğrenci Giriş Sistemi
(<https://obis.selcuk.edu.tr>)

B.2.3. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Fakültemizde öğrencilerin kabulü; ÖSYM tarafından her yıl uygulanan merkezi sınav ve ardından uygulanan öğrenci tercihleri sonucunda merkezi yerleştirme işlemi ile tamamlanmaktadır. Yükseköğretim Kurumlarında “Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik” kapsamında; Üniversite Senatosunun belirlediği yönerge ve esaslar doğrultusunda merkezi yerleştirme sınavı puanıyla yatay geçiş, ek madde-1, diğer yükseköğretim kurumlarından üniversitemizin eşdeğer programlarına kurumlar arası yatay geçiş, başvuruları alınmakta ve değerlendirilmektedir. Eşdeğer düzeydeki programlara çift anadal, yan dal ile kurum içi yatay geçiş süreçleri, web sayfasında yayınlanan kılavuz ve duyurularla objektif olarak herkes açık bir şekilde yapılmaktadır. Uluslararasılaşma politikasına paralel hareketlilik destekleri, öğrenciyi teşvik, kolaylaştırıcı önlemler bulunmaktadır ve

hareketlilikte kredi kaybı olmaması yönünde uygulamalar vardır. Önceki öğrenimin tanınması noktasında; öğrenci daha önce başka bir yükseköğretim kurumunda basarmış olduğu (Yatay Geçiş, Dikey Geçiş, Başka bir Yükseköğretim kurumundan mezun olan) dersler için ilk kaydolduğu yarıyılın başında muafiyet talebinde bulunabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.
- 2- Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.*
- 4- Öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.
- 5- *İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.*

Örnek Kanıtlar

- Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik (<https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=13948&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeligi&mevzuatTertip=5>)
- Yatay Geçiş ve İntibak Komisyonları ([Ek-21](#))
- Kurum İçi (Üniversite İçi) Yatay Geçiş Uygulama İlkeleri ([https://www.selcuk.edu.tr/contents/102/icerik/42768/KURUM%20%C4%B0%C3%87%7%C4%B0%20\(%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TE%20%C4%B0%C3%87%C4%B0\)%20YATAY%20GE%C3%87%C4%B0%C5%9E%20UYGULAMA%20%C4%B0LKELELER%C4%B0_638022847199531236.pdf](https://www.selcuk.edu.tr/contents/102/icerik/42768/KURUM%20%C4%B0%C3%87%7%C4%B0%20(%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TE%20%C4%B0%C3%87%C4%B0)%20YATAY%20GE%C3%87%C4%B0%C5%9E%20UYGULAMA%20%C4%B0LKELELER%C4%B0_638022847199531236.pdf))
- Kurumlararası Yatay Geçiş Uygulama İlkeleri (https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42768/KURUMLARARASI%20YATAY%20GE%C3%87%C4%B0%C5%9E%20UYGULAMA%20%C4%B0LKELELER%C4%B0_638152508561818295.pdf)
- Ders Muafiyet Dilekçesi ([Ek-22](#))
- Muafiyet ve İntibak Tablosu Örneği İşletme Bölümü Örneği (20.10.2022 tarih ve E-51746934-100-387798 nolu yazı)
- Muafiyet ve İntibak Tablosu Örneği Maliye Bölümü Örneği (21.09.2022 tarih ve E-33152300-100-365625 nolu yazı)

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları ve mezuniyet karar süreçleri Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.
- 2- *Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.*
- 3- Birimin genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır. Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.
- 4- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42766/%C3%96N%20LISANS%20ve%20LISANS%20EGITIM-%C3%96GRETIM%20ve%20SINAV%20Y%3%96NETMELIGI_638315797062424191.pdf)
- Diploma Örneği ([Ek-23](#))

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemiz, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahiptir. Öğrenme olanakları tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir durumdadır. Fakültemizde, öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlanmaktadır.

B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

Fakültemiz, eğitim-öğretim etkinliğini artırabilecek öğrenme ortamlarını yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde temin etmektedir. Fiziksel mekân kaynakları itibariyle birimizde 11 adet sınıf, 3 adet bilgisayar dersliği, 1 adet konferans salonu, 1 adet seminer odası ve 1 adet de kütüphane bulunmaktadır. Yaklaşık 4200 adet basılı kaynak ile

kütüphanemiz, öğrencilerin mesleki ve kültürel gelişimlerine katkı sunmaktadır. Uzaktan eğitimde hem öğrencilerin hem de öğretim elemanlarının sisteme kolaylıkla erişebilmeleri, sisteme erişimde zorluk yaşamamaları için kullanım kılavuzu ve videolar oluşturulmuş, söz konusu kaynaklar Selçuk Üniversitesi Uzaktan Eğitim Sistemi üzerinden ilgililere ulaştırılmıştır. Haftalık ders içerikleri video, sunum ve ders notu gibi materyallerle hem senkron hem de asenkron olarak desteklenmektedir. Ayrıca uzaktan eğitimde; öğretimin niteliğinin artırılmasında eğitmenlere sistem kullanımı, etkili materyal tasarımı, ölçme ve değerlendirme gibi konularda çeşitli eğitimler verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.
- 2- Birimin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.
- 3- *Birimin genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.*
- 4- Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Fakülte Kütüphanesi ([Ek-1](#))
- Bilgisayar Derslikleri ([Ek-2](#))
- Selçuk Üniversitesi uzaktan eğitim sistemi (<https://uzaktanogrenme1.selcuk.edu.tr>)
- Uzaktan eğitim uygulama ve araştırma merkezi web sayfasında yer alan kullanım kılavuzu ve videolar (https://selcuk.edu.tr/Birim/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/uzaktan_egitim_uyg_ve_ars_mrksz/2105/kilavuzlar/47486)
- Davetli Konuşmacılar, Seminerler ve Konferanslar:
 - * Güç Sende Biz De Yanında! ([Ek-3](#))
 - * İstikbal ve İstiklal İçin Tarih Şuuru ([Ek-4](#))
 - * Dünya İnsan Hakları Gününün Anlam ve Önemi ([Ek-5](#))

- * Cumhuriyetimizin 100. Yılında Dünya ve Türkiye'de Enerji Politikaları (Ek-6)
- * Bağımlılıkla Mücadelede İlk Adım (Ek-7)
- * Ahilik Kültürü ve Meslek Ahlakı Konulu Etkinlik (Ek-8)
- * Cumhuriyetimizin 100. Yılında 100 Fidan Dikimi (Ek-9)

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemizde, öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman akademisyen bulunmaktadır. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde psikolojik danışmanlık ve kariyer merkezi hizmetleri vardır, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine sunulmuştur. Ancak birimizde bu tür bir uygulama bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.
- 2- Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmaktadır.
- 3- *Birimde öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.*
- 4- Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (https://www.selcuk.edu.tr/contents/ogrenci_isleri/icerik/42766/%C3%96N%20LISANS%20ve%20LISANS%20EGITIM-%C3%96GRETIM%20ve%20SINAV%20Y%20C3%96NETMELIGI_638315797062424191.pdf)
- İşletme bölümü akademik danışmanlık bölüm başkanlığı kararı (09.08.2023 tarih ve E-33152300-100-568753 sayılı yazı)
- Maliye bölümü akademik danışmanlık bölüm başkanlığı kararı (09.08.2023 tarih ve E-51746934-100-568762 sayılı yazı)
- İş akış şeması bilgilerinin yer aldığı web sayfası

(https://webadmin.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42945/Akşehir_İİBF_İş_Akış_Şeması_637944332263890547.pdf)

- Görev tanımları bilgisinin yer aldığı web sayfası
(https://www.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42942/Go%CC%88rev%20Tan%C4%B1mlar%C4%B1_637944331031312022.pdf)
- Selçuk Üniversitesi öğrenci danışma merkezi yönergesi
(https://webadmin.selcuk.edu.tr/contents/102/icerik/42767/ÖĞRENCİ%20DANIŞMA%20MERKEZİ%20YÖNERGESİ_638022857795771339.pdf)
- 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Oryantasyon Eğitimi ([Ek-17](#))

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Üniversitemize ve KYK'ya ait tesis ve altyapılar (yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Tesis ve altyapıların kullanımı izlenmektedir.

Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binası Kozağaç Mahallesi'nde yer alan yerleşke içerisinde bulunmaktadır. Kız ve erkek KYK yurtlarına yürüme mesafesinde olan Fakültemiz önünden halk otobüsleri ile şehir merkezine kısa süre içerisinde ulaşım imkânı vardır.

Mevcut binamız idari bölüm ve derslikler olmak üzere iki ayrı bloktan oluşmakta ve her iki blok arasında da bir geçiş bağlantısı yer almaktadır. Toplam kullanım alanı 6.000 m² olan binamızda 11 adet derslik, 3 adet bilgisayar dersliği, 1 adet seminer salonu, 1 adet toplantı odası ve 1 adet de içerisinde yaklaşık 50 kişilik çalışma masalarının yer aldığı kütüphane bulunmaktadır. Ayrıca akademik ve sosyal etkinlikler için kullanılmak üzere 1 adet konferans salonu mevcuttur. Akademik personel için her biri 28 m² olan toplam 14 adet ve idari personel için de her biri 20 m² büyüklüğünde toplam 11 adet çalışma ofisi yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.
- 2- Birimde uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı, uzaktan eğitim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.*
- 4- Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- 2023 yılı faaliyet raporu (09.01.2024 tarih ve E-75527265-040-671722 sayılı yazı) (https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Fakültemiz, mekânsal erişilebilirlik konusunda bayrak almak üzere iyileştirmeler yapmayı sürdürmektedir. Dezavantajlı, kırılğan ve az temsil edilen grupların (engelli, yoksul, azınlık, göçmen vb.) eğitim olanaklarına erişimi eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlanmaktadır. Fakülte içerisinde ihtiyaçlar doğrultusunda bazı engelsiz üniversite uygulamaları bulunmaktadır. Bu grupların eğitim olanaklarına erişimi izlenmekte ve geri bildirimleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Fakültemizde 1 engelli öğrenci bulunmaktadır. Engelli öğrencimiz için Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü tarafından destek sağlanmakta ve organizasyon yapılmaktadır. Ulusal ve uluslararası mevzuatta bu hususa yönelik gerekli düzenlemeler yapılmış olup bu düzenlemelere uygun çalışmalar yürütülmektedir.

Fakültemizdeki bir öğrencinin engeli nedeniyle bir dersin yükümlülüklerini yerine getiremediği hallerde öğrencinin talebi, danışmanının ve ilgili yönetim kurulunun kararıyla kolaylaştırıcı düzenlemeler yapılabilmektedir. Engelli öğrenciler için engel durumuna göre sınav ve gözetmen görevlendirmeleri de yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.
- 2- Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.
- 3- *Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.*
- 4- Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Kat Planları ([Ek 10](#))
- Bina Dışındaki Engelli Asansörleri ([Ek 11](#))
- Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü web sayfasında yer alan ulusal ve uluslararası mevzuatlar
(https://selcuk.edu.tr/Birim/koordinatörlukler/engelli_ogrenci/2116#!)
- Fakültemiz Eğitimde Erişim Maddeleri ([Ek-24](#))
- Fakültemiz Sosyo Kültürel Faaliyetlere Erişim Maddeleri ([Ek-25](#))
- Fakültemiz Mekânda Erişim Maddeleri ([Ek-26](#))
- Ücretsiz Yemek Bursu Duyurusu (09.10.2023 tarih ve E-612887 sayılı yazı)

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Fakültemiz yerleşkesi, öğrencilerin bazı sportif faaliyetleri gerçekleştirebilmesine olanak tanıyan fiziki altyapıya sahiptir. Yerleşke içerisinde 2 adet halı saha, 1 adet basketbol ve voleybol sahası bulunmaktadır. Ayrıca öğrenciler takımlar oluşturularak, Üniversitemizin düzenlemiş olduğu spor turnuvalarına katılım sağlamaktadır. Sosyal ve kültürel etkinliklerden sorumlu Dekan Yardımcısı'nın koordinatörlüğünde isteğe bağlı olarak öğrenciler sosyal sorumluluk projelerinde ve kültürel aktivitelerde de aktif rol almaktadırlar.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.
- 2- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanaklarının yaratılmasına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.
- 3- Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.
- 4- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen spor müsabakası bulunmamaktadır.
- 2023 yılı içerisinde aktif bir öğrenci topluluğu bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adaletli olma ve açıklık ilkeleri benimsenmektedir. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini geliştirmek için olanaklar sunulmaktadır.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir. Uygulamanın kriterlere uygun olduğu kanıtlanmaktadır. Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak paylaşılır.

Fakültemiz bölümleri öncelikli ihtiyaç duydukları öğretim üyesi ve araştırma görevlisi kadrolarına ilişkin taleplerini kurul kararları olarak Dekanlığa bildirmekte ve söz konusu talepler bölümlerden geldiği şekliyle Personel Daire Başkanlığına gönderilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.
- 2- Birimin atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri tanımlanmış; ancak planlamada alana özgü ihtiyaçlar irdelenmemiştir.
- 3- *Birimin tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.*
- 4- Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği
(<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/06/20180612-6.htm>)
- Selçuk Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi
(<https://webadmin.selcuk.edu.tr/Contents/Mevzuat/yonergeler/Selcuk%20Üniversitesi%20Öğretim%20Üyeliği%20Kadrolarına%20Atanma%20ve%20Yükseltme%20Kriterleri%20Yönergesi.pdf>)

- Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
(<https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=27923&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeliği&mevzuatTertip=5>)
- Akademik personel iş akış şemaları
(https://www.selcuk.edu.tr/contents/041/icerik/42945/Ak%C5%9Fehir_%C4%B0%C4%B0BF_%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_%C5%9Eemas%C4%B1_637944332263890547.pdf)

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Fakültemize bağlı programlarda görev yapan öğretim üyelerine yönelik olarak uzaktan eğitim konusuna ilişkin Üniversitemizin UZEM Koordinatörlüğü tarafından çevrimiçi eğitimler verilmiştir. Verilen bu eğitimlere tüm programlardaki öğretim elemanlarımızın katılmaları için bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca akademik personelin Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden verilen eğitimlere katılımları teşvik edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.
- 2- *Birimin öğretim elemanlarının; öğrenci merkezli öğrenme, uzaktan eğitim, ölçme değerlendirme, materyal geliştirme ve kalite güvencesi sistemi gibi alanlardaki yetkinliklerinin geliştirilmesine ilişkin planlar bulunmaktadır.*
- 3- Birimin genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.
- 4- Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır

Örnek Kanıtlar

- Uzaktan eğitim uygulama ve araştırma merkezi web sayfasında yer alan kullanım kılavuzu ve videolar
(https://selcuk.edu.tr/Birim/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/uzaktan_egitim_uyg_ve_ars_mrکز/2105/kilavuzlar/47486)

- İlçe dışındaki birimlerden gelen öğretim elemanlarının dersleri uzaktan eğitim ile verebilmesine ilişkin Senato Kararına istinaden yönetim kurulu kararı (İşletme Bölümü) (20.09.2023 tarih ve E-33152300-100-596677 sayılı yazı)
- İlçe dışındaki birimlerden gelen öğretim elemanlarının dersleri uzaktan eğitim ile verebilmesine ilişkin Senato Kararına istinaden yönetim kurulu kararı (Maliye Bölümü) (20.09.2023 tarihli ve E-51746934-100-596652 sayılı yazı)

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Fakültemizde YÖK tarafından verilen akademik teşvik dışında eğitim faaliyetlerine yönelik ayrı bir teşvik ve ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır. Akademik teşvik için Üniversitemiz, her yıl düzenli olarak web sitesinde ilgili başvuru yılına ait gerekli duyuruları yapmakta ve resmi yazı ile birimlere bildirmektedir. Bu kapsamda, akademik teşvik başvuru ve değerlendirme süreçlerine ilişkin resmi yazılar Fakültemiz tarafından EBYS sistemi üzerinden tüm öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerine bildirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.
- 2- Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.
- 3- *Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları birim geneline yayılmıştır.*
- 4- Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Akademik Teşvik Düzenleme ve Denetleme Komisyonları (15/12/2023 tarihli ve 04 toplantı sayılı yazı)
- Akademik Teşvik Ödeneği Nihai Sonuçlar Yazısı (09.02.2023 tarih ve E-77404935-108.04-464853)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimde araştırma faaliyetleri, bölüm başkanları tarafından ortaya konan hedeflerle uyumlu bir biçimde yürütülmektedir.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Birimde araştırma faaliyetleri, her yılın başında bölüm başkanları tarafından (hedef.selcuk.edu.tr adresine girilen ve Ek-12’de belirtilen) belirlenen hedeflerle uyumlu çıktılar (Ek-14’te belirtilen) üretmeye yönelik bölüm öğretim üyelerinin çalışmaları ile yürütülür. Ancak belirlenen bu hedefler dışında, birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin ayrı bir planlama veya araştırma süreçlerinin yönetimi, motivasyon ve yönlendirme işlevini gerçekleştiren bir ekip bulunmamaktadır. Araştırma faaliyetleri çoğunlukla bireysel düzeyde yürütülmekle birlikte kurumsal talepler de bu faaliyetleri şekillendirmektedir. Buna karşılık öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin bilimsel çalışmalarını yürütmek üzere ihtiyaç duyduğu araştırma izni, görevlendirme ve etik kurul gibi resmi süreçlerde destek sağlanmaktadır. Araştırma faaliyetleri yıl sonu faaliyet raporları aracılığıyla izlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.
- 2- Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı birimsel tercihler yönünde uygulanmaktadır.*
- 4- Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Bölüm başkanları tarafından belirlenen 2023 yılı hedefleri ([Ek-12](#)) (https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/55087/Birim%20Hedefleri_638451075098212983.pdf)

- 2023 Yılı Faaliyet Raporu (09.01.2024 tarihli ve E.671722 sayılı yazıda Faaliyet ve Proje Bilgileri başlığı altında (s. 27-32) birimde gerçekleşen araştırma faaliyetleri görülebilir.)
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092)
- Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Bilimsel Etik Değerlendirme Kurulu
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/etik-kurul/43132)

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Birimin fiziki ve teknik kaynakları; misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu şekilde geliştirilmeye çalışılmaktadır. Yaklaşık 4200 basılı kaynağa sahip birim kütüphanesi, öğretim üyeleri ve öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda zenginleştirilmeye çalışılmaktadır. Birim araştırma faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik mali kaynaklara sahip değildir ancak öğretim elemanları, Ek-13'te belirtildiği üzere Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından verilen proje desteklerinden faydalanabilmektedir. Ayrıca birim öğretim üyeleri, Selçuk Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından sunulan elektronik bilgi kaynakları aracılığıyla üniversite dışı fiziki kaynaklara elektronik ortamda kampüs içinde ve dışında erişebilmektedir. Ek-3 ve Ek-7'de de belirtildiği üzere iç ve dış paydaşların ortaklaşa düzenlediği etkinliklerle, öğrencilerimize bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.
- 2- Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.
- 3- Birim araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.
- 4- *Birimde araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Yönergesi

(<http://bapotomasyon.selcuk.edu.tr/index.php?act=guest&act2=sayfa&id=15>)

- 2023 Yılı Faaliyet Raporu (09.01.2024 tarihli ve E.671722 sayılı yazıda 1.4 Proje Bilgileri başlıklı tabloda alınan proje destekleri görülebilir)
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092)
- Açık erişim dergiler (<https://selcuk.edu.tr/Birim/daire-baskanliklari/kutuphane/1953/acik-erisim-dergiler/49259>)
- Açık erişim kütüphane (<https://selcuk.edu.tr/Birim/daire-baskanliklari/kutuphane/1953/acik-erisim-kutuphane/49261>)
- Ek-3, Ek-7 ve Ek-13.

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Fakültemizin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.
- 2- Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.
- 3- Birimde araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.
- 4- Birimde doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birim, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için doğrudan olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sınırlı olmakla birlikte bu yönde çabalara sahiptir.

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Birimde 2023 yılı itibariyle İktisat bölümünde 2, İşletme bölümünde 4 ve Maliye bölümünde 3 olmak üzere doktora derecesine sahip toplam 9 araştırmacı bulunmaktadır. Ancak araştırmacıların, doktora derecesini aldığı kurumların dağılımı, kümelenme/uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmemektedir.

Birim, akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. faaliyetleri sistematik olarak gerçekleştirmez. Ancak Selçuk Üniversitesi tarafından bu amaçla düzenlenen faaliyetlere, öğretim elemanlarının katılımı teşvik edilir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.
- 2- Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi ne yönelik uygulamalar yürütülmektedir.*
- 4- Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmakta

Örnek Kanıtlar

- 2023 Yılı Faaliyet Raporu (09.01.2024 tarihli ve E.671722 sayılı yazıda Faaliyet ve Proje Bilgileri başlığı altında (s. 27-32) birimdeki araştırma faaliyetleri görülebilir.) (https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092)
- Elsevier e-kitapları kullanıcı eğitimi (<https://selcuk.edu.tr/Birim/daire-baskanliklari/kutuphane/1953/Press/duyurular/elsevier-e-kitapları-kullanici-egitimi-31-ekim-sali-saat-14.00-/18528>)
- Diğer bilimsel etkinlikler (<https://selcuk.edu.tr/Birim/daire-baskanliklari/kutuphane/1953/PressAll/bilimsel-etkinlikler>)

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır. Ancak, birim bireylerarası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirerek mekanizmalar için çabalara sahiptir.

Olgunluk Düzeyi

- 1- *Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.*
- 2- Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.
- 3- Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.
- 4- Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde birim içi ve birimler arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

Birim araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmekte ve değerlendirmektedir. Elde edilen bulguların, birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi için çabalara sahiptir.

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Birimde araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak araştırma faaliyetleri 6 aylık periyotlar halinde izlenir ve raporlanır. Birim içinde performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları bulunmamaktadır. Ancak Selçuk Üniversitesi Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu'nun yürüttüğü teşvik mekanizması aracılığıyla performans değerlendirmeleri sistematik olarak yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.
- 2- Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.*
- 4- Birimde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

rnek Kanıtlar

- İzleme ve Değerlendirme Raporu (18.09.2023 tarihli ve E.594346 sayılı yazı)
- 2023 Yılı Faaliyet Raporu (09.01.2024 tarihli ve E.671722 sayılı yazı)
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092)
- BAP destekli proje listesi (Ek-13)
- Kanıtları ile birlikte hedef ve gerçekleşmeleri gösteren tablo (Ek-14)
(https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/55087/Birim%20Hedefleri_638451075098212983.pdf)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Birimde ğretim elemanlarının araştırma performanslarını, 6 aylık periyotlar halinde izleme ve değerlendirme raporları aracılığıyla paylaşması beklenir. Bu raporlar, yıl sonu faaliyet raporunu oluşturur ve bu sayede performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde ğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.
- 2- Birimde ğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde ğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.*
- 4- Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansı izlenmekte ve ğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

rnek Kanıtlar

- İzleme ve değerlendirme raporu (18.09.2023 tarihli ve E.594346 sayılı yazı)
- 2023 Yılı Faaliyet Raporu (09.01.2024 tarihli ve E.671722 sayılı yazı)
(https://selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/raporlar/55092#!)

- Akademik teşvik başvuru işlemleri kılavuzu (15.01.2024 tarih ve E-77404935-108.04-677152 sayılı yazı)
- Akademik teşvik ödeneği başvurularında sunulacak belgelere dair kılavuz (15.01.2024 tarih ve E-77404935-108.04-677152 sayılı yazı)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Fakültemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini Selçuk Üniversitesi 2022-2026 stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmektedir. Bu faaliyetler için fakültemiz uygun fiziki altyapı olanaklarına sahiptir.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizin toplumsal katkı politikası üniversitemizin misyon ve vizyonu ile uyum içindedir. Fakültemiz ile Akşehir Meslek Yüksekokulu tarafından ortaklaşa düzenlenen 1. Uluslararası İşletme ve Ekonomide Güncel Yaklaşımlar Kongresi (ICCABE'23) aracılığıyla toplumsal faydaya dönüştürülebilecek sempozyum serisinin ilki gerçekleştirilmiştir.

İklim krizini irdeleyen ve bu konunun toplumsallaşması için çaba harcayan fakültemiz, Uluslararası İşletme ve Ekonomide Güncel Yaklaşımlar Kongresi (ICCABE'23) kapsamında uluslararası literatürde tanınır akademisyenler ile açılış konuşması düzenlenmiştir. ([Ek-15](#))

Akşehir Ticaret ve Sanayi Odası ile Selçuk Üniversitesi Rektörlüğü arasında imzalanan protokol çerçevesinde öğretim üyelerimiz tarafından iş dünyasının temsilcileri ve çalışanları başta olmak üzere eğitim desteği sunulmaktadır. Ayrıca Fakültemiz bünyesindeki Burs Komisyonu, Engelli Öğrenci Danışmanı, Sıfır Atık Sorumlusu toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde görev almakta ve toplumsal katkıyı geliştirmek için destek vermektedir

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.
- 2- Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı birimsel tercihler yönünde uygulanmaktadır.*
- 4- Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır

Örnek Kanıtlar

- Selçuk Üniversitesi'nin misyon ve vizyon bilgilerinin yer aldığı web sayfası

(https://www.selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakulte_si-fakulte/1812/hakkinda/44314)

- Uluslararası İşletme ve Ekonomide Güncel Yaklaşımlar Kongresi (ICCABE'23) (<https://iccabe.selcuk.edu.tr/>)

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemiz, toplumsal katkıya yönelik konferans, seminer, sempozyum, kongre vb. etkinlikleri gerçekleştirebilecek fiziki ve teknik altyapıya sahip olmakla birlikte fakülte bünyesinde bu faaliyetleri yürüten ayrıca bir araştırma veya uygulama merkezi bulunmamaktadır. Dolayısıyla fakültemizde toplumsal katkıya yönelik faaliyetler için ayrı bir bütçe bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

- 1- Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.
- 2- *Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.*
- 3- Birim toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.
- 4- Birimde toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- Konferans Salonu ([Ek-16](#))

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Fakültemiz, Selçuk Üniversitesi 2022-2026 stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda ve Birim Bölümlerinin hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirmektedir.

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Fakültemizin toplumsal katkı alanında kapsam ve etkinin geliştirilmesine yönelik belirli çabaları bulunmaktadır. Bu çabaların gerçekleştirilmesi ve izlenmesi yönünde çalışmalar yürütülmektedir.

Fakülte öğrencilerimizin sosyal yaşamlarını daha iyi hale getirmek ve karşılaşılabilecek sosyal olumsuzlukları aşabilmelerini sağlayacak eğitimler ve kültürel mirasın devamlılığına yönelik etkinlikler düzenlenmektedir. Diğer taraftan enerji ve çevre gibi başlıklarda toplumsal bilinci yükseltmeye dair etkinliklerin düzenlenmesi ve bu etkinliklere katılımın sağlanması önemsenmektedir.

Fakültemiz dezavantajlı gruplara yönelik bazı politikalar yürütmektedir. Mekânda erişebilirlik yönünde izlemeler yapılmakta ve iyileştirmeler için çabalar harcanmakta iken Fakülte yönetim kurulu ile engelli öğrencilere yönelik eğitimde erişebilirlik kararları alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

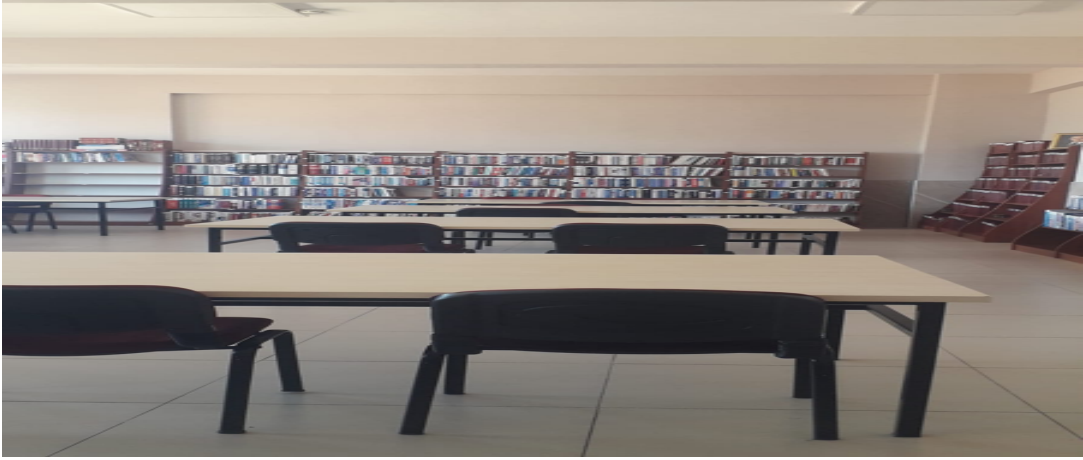
- 1- Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.
- 2- Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.
- 3- *Birimin genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.*
- 4- Birimde toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.
- 5- İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar

- “Güç Sende! Biz Yanında!” adlı etkinlik ([Ek-3](#))
- “Bağımlılıkla Mücadelede İlk Adım” adlı etkinlik ([Ek-7](#))
- “Dünya İnsan Hakları Günü’nün Anlam ve Önemi” adlı etkinlik ([Ek-5](#))
- “Cumhuriyetimizin 100. Yılında Dünya ve Türkiye’de Enerji Politikaları” adlı etkinlik ([Ek-6](#))
- “Cumhuriyetimizin 100. Yılında 100 Fidan Dikimi” adlı etkinlik ([Ek-9](#))

EKLER

Ek-1



Ek-2



Ek-3



KONFERANS

 **TÜRKİYE YÜZYILI**

 SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU

 SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

GÜÇ SENDE! BİZ DE YANINDA!

• 14 Aralık 2023 (Perşembe) • Saat: 11.00
• Akşehir İİBF Konferans Salonu

Konuşmacı
Sosyal Çalışmacı Hilal KAYA
Akşehir İlçe Sağlık Müdürlüğü

Konuşmacı
Psikolog Nadir KALA
Akşehir İlçe Sağlık Müdürlüğü

Ek-4



KONFERANS

TÜRKİYE YÜZYILI

SELCUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU

SELCUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR İKTİSADİ VE
İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

SELCUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR KADIR YALLAGÖZ
SAĞLIK YÜKSEKOKULU

SELCUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR MÜHENDİSLİK VE
MİMARLIK FAKÜLTESİ

İSTİKBAL VE İSTİKLAL İÇİN TARİH ŞUURU

• 12 Aralık 2023 (Salı) • Saat: 14.00
• Akşehir Kültür Merkezi

Konuşmacı
Öğr. Gör. Dr. Halil İbrahim ÇELİK
Necmettin Erbakan Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü

Ek-5



KONFERANS

TÜRKİYE YÜZYILI

SELCUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR İKTİSADİ VE
İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

DÜNYA İNSAN HAKLARI GÜNÜ'NÜN ANLAM VE ÖNEMİ

Konuşmacı
Dr. Öğr. Üyesi Zehranur SANIOĞLU TANIŞ
SÜ Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

• Tarih: 7 Aralık 2023 (Perşembe) • Saat: 11.00 • Yer: SÜ Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu

Ek-6



KONFERANS

TÜRKİYE YÜZYILI

SELCUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR İKTİSADİ VE
İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

SELCUK ÜNİVERSİTESİ
AKŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU

CUMHURİYETİMİZİN 100. YILINDA DÜNYA VE TÜRKİYE'DE ENERJİ POLİTİKALARI

Konuşmacı
Doç. Dr. Mahmut Sami DURAN
SÜ Yunak Meslek Yüksekokulu

• Tarih: 26 Ekim 2023 (Perşembe) • Saat: 11.00
• Yer: Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu

Ek-7



KONFERANS

TÜRKİYE YÜZYILI

SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR SAHİNDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ

SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR KADIR YALLAGÖZ SAĞLIK YÜKSEKOKULU

SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU

BAĞIMLILIKLA MÜCADELEDE İLK ADIM

Nadir KALA
Akşehir İlçe Sağlık Müdürlüğü Psikolog

Hilal KAYA
Sosyal Çalışmacı

Ahmet DEMİRTAŞ
Konya Narkotik Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü

• Tarih: **10 Ekim 2023 (Salı)** • Saat: **10.30** • Yer: **Akşehir Kültür Merkezi**

Ek-8



SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

AHİLİK KÜLTÜRÜ VE MESLEK AHLAKI

Moderatör
Prof. Dr. Atilla KARAHAN
SÜ Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Konuşmacı
Dr. Öğr. Üyesi Zehranur SANIOĞLU TANIŞ
SÜ Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

• Tarih: **23 Eylül 2023** • Saat: **17.00**

ÇEVİRİMİÇİ

Ek-9



TÜRKİYE YÜZYILI

SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

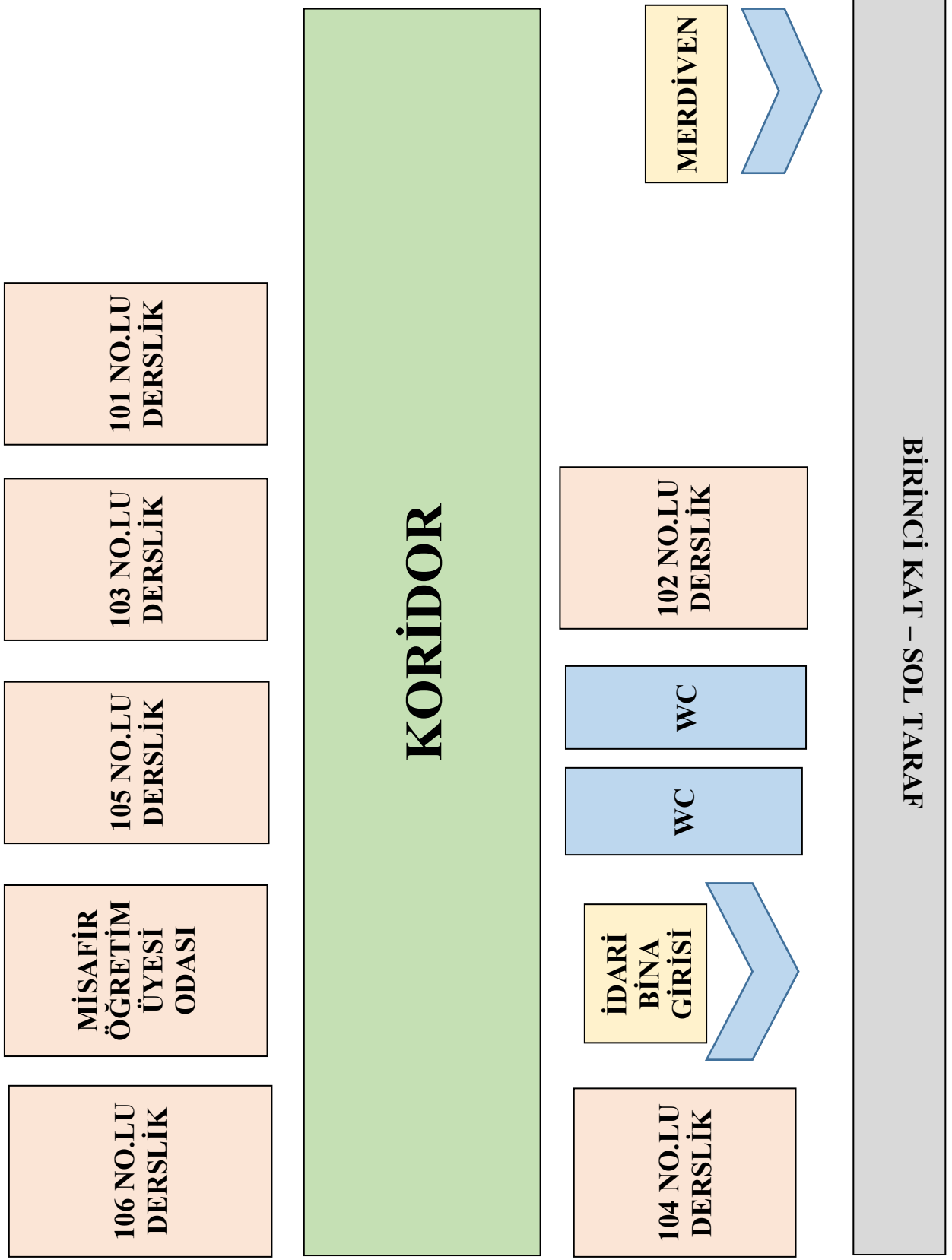
SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR SAHİNDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ

SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR KADIR YALLAGÖZ SAĞLIK YÜKSEKOKULU

SELCUK ÜNİVERSİTESİ AKŞEHİR MESLEK YÜKSEKOKULU

CUMHURİYETİMİZİN 100. YILINDA 100 FİDAN DİKİMİ

• Tarih: **11 Kasım 2023 (Cumartesi)** • Saat: **11.00**
• Yer: **Selçuk Üniversitesi Akşehir Yerleşkesi**



111 NO.LU
DERSLİK

110 NO.LU
DERSLİK

109 NO.LU
DERSLİK

107 NO.LU
DERSLİK

KORİDOR

KÜTÜPHA
NE

MERDİVEN



WC

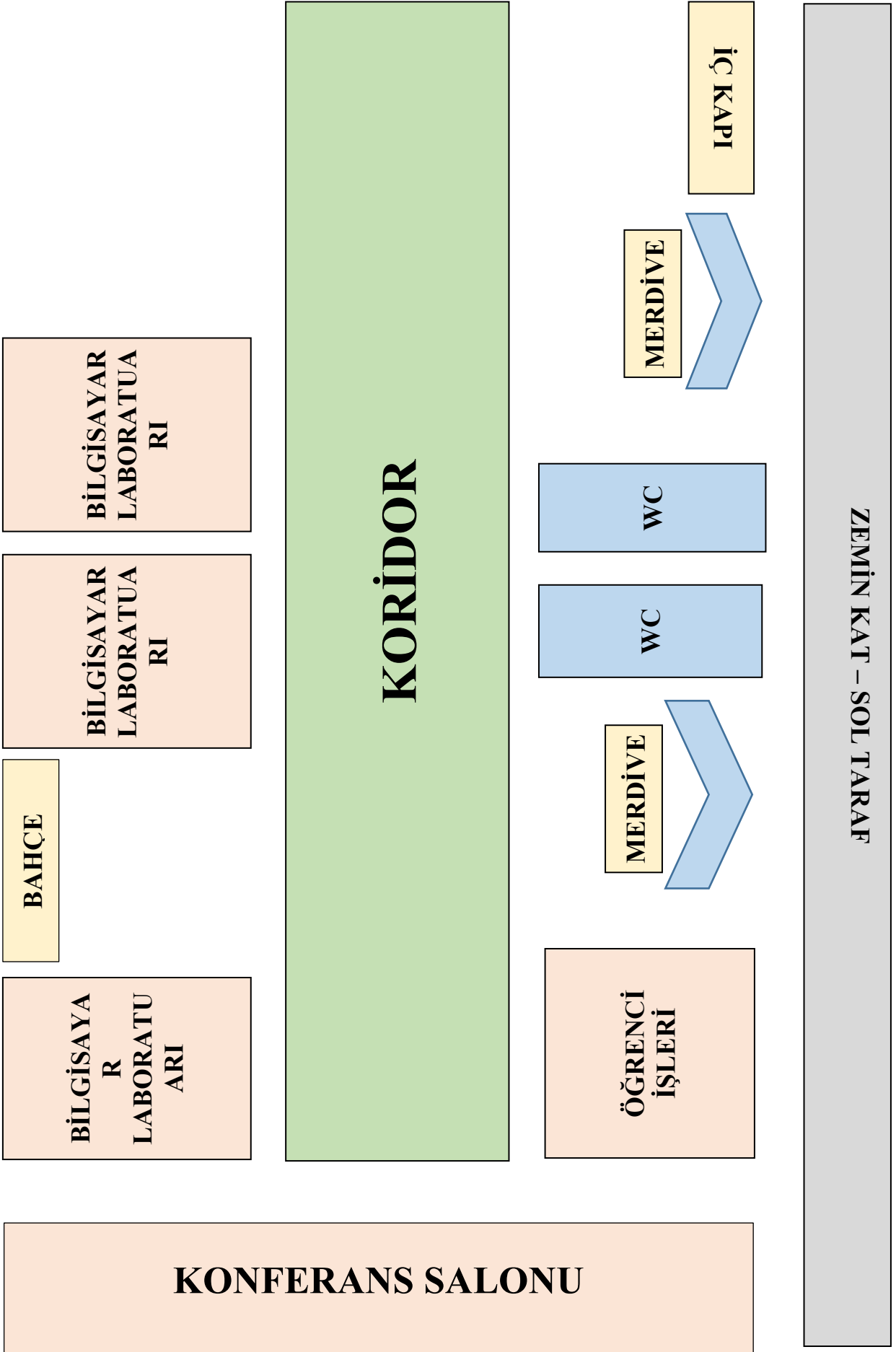
WC

108 NO.LU
DERSLİK

MERDİVEN



İKİNCİ KAT – SOL TARAF



Ek-11



Ek-12

Bölüm Başkanlıkları Tarafından hedef.selcuk.edu.tr Adresine Girilen 2023 Yılı Hedefleri

Üst Kategoriler	Alt Kategoriler	İktisat	İşletme	Maliye
Eğitim ve Öğretim	Etkinlik-Panel		1	1
Araştırma ve Geliştirme	SSCI, SCI-EX, EBSCO kapsamında yayın	1	2	2
	WOS kapsamında atıf	4	3	10
	TÜBİTAK tarafından verilen ulusal ve uluslararası destek programı		2	1
Uluslararasılaşma	Uluslararası ortak yazarlı yayın			1
Toplumsal Katkı	Kariyer çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik geliştirilen faaliyet		1	1


Ek-13**BAP Destekli Proje Listesi**



ULUSAL PROJELER (2)		
1.	Proje Türü	Bilimsel Toplantılara Katılım Projeleri
	Proje Numarası	23703003
	Proje Bilgisi	Tunçez H. Arif, Demiray Aytaç, Lojistik Maliyetler ve Muhasebe İşlemleri, International Conference on Global Practice of Multi disciplinary Scientific Studies-IV, 28-30 Nisan 2023, Girne, KKTC.
	Proje Yürütücüsü	Dr. Öğr. Üyesi Hacı Arif TUNÇEZ
	Destek Bütçesi	3.000
2.	Proje Türü	Bilimsel Toplantılara Katılım Projeleri
	Proje Numarası	23703085
	Proje Bilgisi	Deveci E., & Yorgancılar Atatoprak F. N. (2023). Cari İşlemler Dengesi ve Dış Borç Yükünün Ekonomik Büyümeye Etkisi; Doğrusal Olmayan ARDL Yaklaşımı. Akdeniz 10th International Conference on Social Sciences, Girne, Cyprus (Kkte).
	Proje Yürütücüsü	Prof. Dr. F. Nur YORGANCILAR ATATOPRAK
	Destek Bütçesi	4.500
ULUSLARARASI PROJELER (5)		
1.	Proje Türü	Bilimsel Toplantılara Katılım Projeleri
	Proje Numarası	23701272
	Proje Bilgisi	Deveci, E. (2023) Impact of Foreign Direct Investment and Fossil Fuel Consumption on Carbon Emissions: Ardl Approach, ICOAEF X, 8-9 Aralık, Roma.
	Proje Yürütücüsü	Arş. Gör. Emre DEVECİ
	Destek Bütçesi	22.000
2.	Proje Türü	Bilimsel Toplantılara Katılım Projeleri
	Proje Numarası	23701248
	Proje Bilgisi	Tunçez H. Arif, Ateş Alper, Demiray Aytaç, Evaluation of The Concept Of Ethics FromThe Point of View of The Accounting Profession And Professional Members, XV International Conference Theoretical and Applied Ethics: Traditions and Prospects – 2023 Rationality. Practicability. Humanity 16-18 Kasım 2023, St. Petersburg, Rusya.
	Proje Yürütücüsü	Dr. Öğr. Üyesi Hacı Arif TUNÇEZ
	Destek Bütçesi	22.000
3.	Proje Türü	Bilimsel Toplantılara Katılım Projeleri
	Proje Numarası	23701007
	Proje Bilgisi	DÜNDAR-ÖZTAŞCI Duygu, For Whom the Bell Tolls: Leisure? Efficiency?, International Conference on the Social Sciences, Sociology and Globalization in Asia (ICO3SGA-2023), 10 Mart, İtalya.
	Proje Yürütücüsü	Arş. Gör. Duygu DÜNDAR ÖZTAŞCI
	Destek Bütçesi	15.000
4.	Proje Türü	Bilimsel Toplantılara Katılım Projeleri
	Proje Numarası	23701265
	Proje Bilgisi	Öztürk, R. H. (2023). 19. Yüzyıl Osmanlı Bankacılık Sisteminde Banka İflaslarının Nedenlerine İlişkin Bir Değerlendirme, ICOAEF X, 8-9 Aralık, Roma.
	Proje Yürütücüsü	Dr. Öğr. Üyesi R. Hülya ÖZTÜRK
	Destek Bütçesi	22.000
5.	Proje Türü	Bilimsel Toplantılara Katılım Projeleri
	Proje Numarası	23701267
	Proje Bilgisi	ÖZEL N., Evaluation of the Concept of Eco-Friendly Packaging from the Consumers' Perspective, International Conference on Economics Finance and Accounting (ICEFA), 13-14 Aralık 2023, Krakow, Polonya.
	Proje Yürütücüsü	Arş. Gör. Nazlı Gamze ÖZEL
	Destek Bütçesi	22.000

Ek-14

Kanıtları ile Birlikte Hedef ve Gerçekleşmeleri Gösteren Tablo

2023 Yılı Hedefleri					Gerçekleşmeler		
Üst Kategoriler	Alt Kategoriler	İktisat	İşletme	Maliye	İktisat	İşletme	Maliye
Eğit. ve Öğr.	Etkinlik-Panel	-	1	1	-	1. Uluslararası İşletme ve Ekonomide Güncel Yaklaşımlar Kongresi (ICCABE'23) (https://iccabe.selcuk.edu.tr/) (Kanıt-1)	Cumhuriyetimizin 100. Yılında Dünya ve Türkiye'de Enerji Politikaları (Kanıt-4)
Araştırma ve Geliştirme	SSCI, SCI-EX, EBSCO	1	2	2	-	Özel N. G. & Altunışık R., (2023), Fostering Consumer Wellbeing, Fatih Sönmez (Ed.), Belongingness and consumer wellbeing, Springer Nature (Kanıt-2)	1- Özmen İ., & M. Mihai (2023). Don't look earth: environmental taxes effect on Co2 emissions, evidence from moments quantile regression for EU countries. Environment, Development and Sustainability, Doi: 10.1007/s10668-023-04092-1. (SCI-EX) – (Kanıt-5) 2- Özmen İ., Balı S., & Bekun F. V. (2023). Is Abrams curve a mythorreality? Evidence from two Baltic countries. Quality&Quantity, Doi:10.1007/s11135-023-01778-6 (SSCI) – (Kanıt-6) 3- Özmen İ., & Özşahin Ş. (2023). Effects of global energy and price fluctuations on Turkey's inflation: new evidence. Economic Change and Restructuring, 56, 2695-2728., Doi:10.1007/s10644-023-09530-8. (SSCI) (Kanıt-7) 4-Özmen İ., & M. Mihai (2023). Public Debt and Growth: New Insights. Journal of the Knowledge Economy, Doi:10.1007/s13132-023-01441-3 (SSCI) – (Kanıt-8)
	WOS atf	4	3	10	-	-	Özmen vd. (2022a)'ya yapılan atıflar: 1- Adebayo, T. S., & Samour, A. (2023). Renewable energy, fiscal policy and load capacity factor in BRICS countries: novel findings from panel nonlinear ARDL model. Environment, Development and Sustainability, 1-25. (SSCI) 2-Ozyilmaz, A., Bayraktar, Y., & Olgun, M. F. (2023). Effects of public expenditures on environmental pollution: evidence from G-7 countries. Environmental Science and Pollution Research, 1-12. (SSCI) 3-Xie, H., Zhang, W., & Liang, H. (2023). Can Local Government Debt Decrease the Pollution Emission of Enterprises? Evidence from China's Industrial Enterprises. Sustainability, 15(11), 9108. (SSCI) 4- Dahmani, M. (2023). Environmental quality and sustainability: Exploring the role of environmental taxes, environment-related technologies, and R&D expenditure. Environmental Economics and Policy Studies, 1-29. (SSCI) Özmen vd. (2022b)'ye yapılan atf: 5- Torsney, A., & Buckley, Y. M. (2023). Visitor demographics, site-type and activities determine the occurrence and severity of environmental impacts at nature-based tourist destinations.

						Ecological Solutions and Evidence, 4(1), e12207. (SSCI) Özmen vd. (2022c)'ye yapılan atf: 6-Liu, J., Ge, J., & He, H. (2023). The evolution of renewable energy and its impact on employment in China: assessing the role of education. Environmental Science and Pollution Research, 1-13. (SSCI)
	TÜBİTAK tarafından verilen ulusal ve uluslararası destek programı		2	1	-	1. H. Akıncı, A. Yılmaz, M. Akça, K. N. Zengin. (BİDEB) 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı. Üniversite Öğrencilerinde Dijital Okuryazarlık Düzeyinin Tespit Edilmesi: Selçuk Üniversitesi İİBF Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma 2. Ç. Azak, A. Yılmaz. (BİDEB) 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Üniversite Öğrencilerinde İşsizlik Kaygısının Girişimcilik Niyeti Üzerindeki Etkisi: Selçuk Üniversitesi İİBF Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma
Uluslararasılaşma	Uluslararası ortak yazarlı yayın			1	-	1- Özmen İ., & M. Mihai (2023). Don't look earth: environmental tax effect on Co2 emissions, evidence from moments quantile regression for EU countries. Environment, Development and Sustainability, Doi: 10.1007/s10668-023-04092-1. (SCI-EX) – (Kanıt-9) 2-Cooray, A. V., & Özmen İ. (2023). The role of Institutions on Public Debt: A Quantile Regression Approach. http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4600774 Working Paper – (Kanıt-10) 3-Özmen İ., & M. Mihai (2023). Public Debt and Growth: New Insights. Journal of the Knowledge Economy, Doi:10.1007/s13132-023-01441-3 (SSCI) – (Kanıt-11)
Toplumsal Katkı	Kariyer çalışmaları kapsamında		1	1	-	Cumhuriyetimizin 100. Yılında 100 Fidan Dikimi (Kanıt-3) Bağımlılıkla Mücadelede İlk Adım (Kanıt-12)
KANITLAR						
Kanıt-1 Kanıt-2	https://iccabe.selcuk.edu.tr/					
Kanıt-3	 <p style="text-align: center;">TÜRKİYE YÜZYILI</p> <p style="text-align: center;">CUMHURİYETİMİZİN 100. YILINDA 100 FIDAN DİKİMİ</p> <p style="text-align: center;">• Tarih: 11. Kasım 2023 (Cumartesi) • Saat: 11.00 • Yer: Selçuk Üniversitesi Akşehir Yerleşkesi</p> <p style="text-align: center;">https://www.selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/Press/sosyal-etkinlikler/cumhuriyetimizin-100.-yilinda-100-fidan-dikimi/18837</p>					

Kant-4	 <p>https://selcuk.edu.tr/contents/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/icerik/48496/Yeni%20Microsoft%20Word%20Belgesi%20(12)_638381618865489753.pdf</p>
Kant-5	<p>https://link.springer.com/article/10.1007/s10668-023-04092-1</p>
Kant-6	<p>https://link.springer.com/article/10.1007/s11135-023-01778-6</p>
Kant-7	<p>https://link.springer.com/article/10.1007/s10644-023-09530-8</p>
Kant-8	<p>https://link.springer.com/article/10.1007/s13132-023-01441-3</p>
Kant-9	<p>https://link.springer.com/article/10.1007/s10668-023-04092-1</p>
Kant-10	<p>https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4600774</p>
Kant-11	<p>https://link.springer.com/article/10.1007/s13132-023-01441-3</p>
Kant-12	 <p>https://www.selcuk.edu.tr/Birim/fakulteler/aksehir_iktisadi_ve_idari_bilimler_fakultesi-fakulte/1812/Press/sosyal-etkinlikler/bagimlilikla-mucadelede-ilk-adim/17644</p>

Ek-15



ICCABE' 23
International Congress on Current Approach in Business and Economy

TURKIYE YUZYILI
SULTAN SELIM ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ İLİMLER VE
İŞLERİ BİLİMSEL DERNEĞİ

YEDİTEPE
YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ
ARŞİVİ MEMLİK YÜZKÖRÜKÜLLÜ

KEYNOTE

There is no such thing as anthropogenic climate change: Why the climate crisis is capitalogenic and how it matters for planetary justice

Moderator
Dr. Öğr. Üyesi Çağrı İdman
Yeditepe University

Speaker
Prof. Dr. Jason W. Moore
Binghamton University

• Date: **December, 28 2023 (Thursday)** • Time: **19.00**
Congress web page: <https://iccabe.selcuk.edu.tr/> Link: <https://zoom.us/j/92316392683>

Ek-16



Ek-17



Ek-18



Ek-19

ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ÖLÇEĞİ

Sevgili Öğrenciler:

Bu araştırmanın amacı Üniversitemizdeki mevcut durum, iş ve işleyiş yöneltik memnuniyet düzeyinizi belirlemektir. Verdiğiniz yanıtların doğruluğuna, araştırmanın niteliği açısından son derece önemli olması nedeniyle soruları dikkatli okuyarak size en uygun gelen seçeneği işaretlemenizi rica ederiz. Ölçek formunda kimliğinizi ortaya çıkaracak herhangi bir soru yer almamaktadır. Araştırmanın gönlüyle nedeniyle sonuçların üçüncü kişilerle paylaşılmayacağını ve yanıtlarınızın yapılacak iyileştirme çalışmalarının temelini oluşturacağını bilmenizi isteriz. Araştırmaya katılım gönüllülük esasına dayalıdır. Katılım sağladığınız için teşekkür ederiz.

Araştırma Ekibi

İlerleme durumunu kaydetmek için [Google'da oturum açın](#) [Daha fazla bilgi](#)

* Zorunlu soruyu belirtir

Cinsiyetiniz *

Kadın
 Erkek

Fakülteniz/Yüksekokulunuz/Meslek Yüksekokulunuz/Enstitünüz *

Yanıtınız

Sınıf Düzeyiniz *

Hazırlık
 1. Sınıf
 2. Sınıf
 3. Sınıf
 4. Sınıf
 5.Sınıf
 Yüksek Lisans
 Doktora
 Diğer: _____

[Sonraki](#) [Formu temizle](#)

Google Formlar üzerinden size e-ile göndermeyin.
Bu iletili Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamış. [Sizi bu kullanımı Bildir](#) • [Çıktıyı Yazdır](#) • [Yanıtı Paylaş](#)

Google Formlar

2023-2024 Güz SÜ AKŞEHİR İ.İ.B.F. Maliye - Ders Değerlendirme Anketi

Bu anket eğitimde kaliteyi artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılı Selçuk Üniversitesi Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümündeki derslerin işleniş şeklini değerlendirmek ve varsa aksaklıkları tespit etmek için yapılmaktadır. Anket sonuçlarına göre ders ile ilgili tespit edilen aksaklıklar hususunda gerekli iyileştirmeler yapılacaktır. Bu sebeple anket sorularına dikkatli bir şekilde cevap vermeniz büyük önem arz etmektedir. Anket sorularına sadece dersin işleniş ve öğretim üyesi ile ilgili olup, **kisisel bilgi içeren sorular bulunmamaktadır.** Formu kayıtlı olduğunuz **her bir ders için ayrı ayrı** doldurmanız gerekmektedir.

Katılımınız için teşekkür ederiz.

İlerleme durumunu kaydetmek için [Google'da oturum açın](#) [Daha fazla bilgi](#)

* Zorunlu soruyu belirtir

Sınıfınız *

1. Sınıf
 2. Sınıf
 3. Sınıf
 4. Sınıf

Ders Seçiniz (Formu her seferinde kayıtlı olduğunuz 1 (bir) ders için doldurabilirsiniz.) *

2023-2024 Güz SÜ AKŞEHİR İ.İ.B.F. İşletme - Ders Değerlendirme Anketi

Bu anket eğitimde kaliteyi artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılı Selçuk Üniversitesi Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümündeki derslerin işleniş şeklini değerlendirmek ve varsa aksaklıkları tespit etmek için yapılmaktadır. Anket sonuçlarına göre ders ile ilgili tespit edilen aksaklıklar hususunda gerekli iyileştirmeler yapılacaktır. Bu sebeple anket sorularına dikkatli bir şekilde cevap vermeniz büyük önem arz etmektedir. Anket sorularına sadece dersin işleniş ve öğretim üyesi ile ilgili olup, **kisisel bilgi içeren sorular bulunmamaktadır.** Formu kayıtlı olduğunuz **her bir ders için ayrı ayrı** doldurmanız gerekmektedir.

Katılımınız için teşekkür ederiz.

İlerleme durumunu kaydetmek için [Google'da oturum açın](#) [Daha fazla bilgi](#)

* Zorunlu soruyu belirtir

Sınıfınız *

1. Sınıf
 2. Sınıf
 3. Sınıf
 4. Sınıf

Ders Seçiniz (Formu her seferinde kayıtlı olduğunuz 1 (bir) ders için doldurabilirsiniz.) *

Ek-20

MALİYE BÖLÜMÜ NORMAL ÖĞRETİM ÖĞRENCİLERİN ALMASI GEREKEN
ZORUNLU VE SEÇMELİ GÜZ DÖNEMİ DERSLERİ

DERSİN KODU	DERSİN ADI	I. YARIYIL				ÖĞRETİM ÜYESİ
		TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKTS	
3203101	TÜRK DİLİ - I	2	0	2	2	Öğr. Gör. Tahsin YUKSEL
3203102	ATATÜRK İLKELERİ ve İNKILAP TARİHİ - I	2	0	2	2	Öğr. Gör. Şefika OZMEN
3203103	YABANCI DİL - I	3	0	3	3	Öğr. Gör. Mehmet SOLMAZ
3203104	İKTİSADA GİRİŞ - I	3	0	3	4	Dr. Or. Üyesi Rahime Hülya OZTURK
3203105	TİCARİ ve MALİ MATEMATİK	3	0	3	4	Öğr. Gör. Barış ÇORUMLU
3203106	GENEL MUHASEBE - I	3	0	3	4	Doç. Dr. Hacı Arif TUNCEZ
3203107	HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KODAKOĞLU
3203108	TOPLUM BİLİMİ	3	0	3	3	Prof. Dr. Selçuk BALI
3203109	İŞLETME BİLİMİNİN TEMEL KAVRAMLARI	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Abdullah YILMAZ
TOPLAM		25	0	25	30	

DERSİN KODU	DERSİN ADI	III. YARIYIL				ÖĞRETİM ÜYESİ
		TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKTS	
3203301	YÖNETİM ve ORGANİZASYON	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Zehranur SANIOĞLU TANIŞ
3203302	İSTATİSTİK	3	0	3	4	Öğr. Gör. Barış ÇORUMLU
3203303	MİKRO İKTİSAT	3	0	3	4	Doç. Dr. Fatma Nur YORGANCIAR ATATOPRAK
3203304	MALİYE TEORİSİ	4	0	4	5	Doç. Dr. İbrahim OZMEN
3203305	İDARE HUKUKU	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Selman Sacit BOZ
3203306	BORÇLAR HUKUKU	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin TOKAT
3203307	ENVANTER BİLANÇO	4	0	4	5	Doç. Dr. Hacı Arif TUNCEZ
TOPLAM		23	0	23	30	

V. YARIYIL						
DERSİN KODU	DERSİN ADI	TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKTS	ÖĞRETİM ÜYESİ
3203501	VERGİ HUKUKU	3	0	3	4	Öğr. Gör. Dr. Betül ÇATAL
3203502	İŞ ve SOSYAL GUVENLİK HUKUKU	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Hamide Merve GUÇLU
3203503	İKTİSADİ DÜŞÜNCELER TARİHİ	3	0	3	3	Dr. Or. Üyesi Rahime Hülya ÖZTURK
3203504	TURKIYE EKONOMİSİ	3	0	3	4	Dr. Or. Üyesi Rahime Hülya ÖZTURK
3203505	MALİ SOSYOLOJİ	3	0	3	3	Doç. Dr. İbrahim ÖZMEN
3203506	SEÇMELİ I (BİLGİSAYAR)	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Emine ARSLAN
3203508	SEÇMELİ II (MESLEKİ İNGİLİZCE - I)	3	0	3	4	Öğr. Gör. Tahsin ATÇEKEN
3203507	SEÇMELİ III (KİT'LER VE OZELLEŞTİRME)	3	0	3	4	Öğr. Gör. Dr. Bilal ERDEM
V. YARIYIL SEÇMELİ DERSLER						
3203506	BİLGİSAYAR KİT'LER ve OZELLEŞTİRME	3	0	3	4	
3203507	MESLEKİ İNGİLİZCE - I	3	0	3	4	
3203508	MEDENİ HUKUK	3	0	3	4	
3203509	İŞLETME SERMAYESİ ANALİZLERİ ve YONETİMİ	3	0	3	4	
3203510	MALİ PLANLAMA	3	0	3	4	
3203511	CEZA HUKUKU	3	0	3	4	
3203512		3	0	3	4	
TOPLAM		24		24	30	

VII. YARIYIL						
DERSİN KODU	DERSİN ADI	TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKST	ÖĞRETİM ÜYESİ
3203701	LİSANS BİTİRME PROJESİ - I	0	2	2	5	Prof. Dr. Selçuk BALI Doç. Dr. İbrahim ÖZMEN Doç. Dr. Hacı Arif TUNCEZ Dr. Or. Üyesi Rahime Hülya ÖZTURK Dr. Öğr. Üyesi Alper Tunga ALKAN
3203702	PARA TEORİSİ ve POLİTİKASI	3	0	3	3	Doç. Dr. Fatma Nur YORGANCIAR ATATOPRAK
3203703	VERGİ UYGULAMALARI	3	0	3	4	Doç. Dr. İbrahim ÖZMEN
3203704	GİRİŞİMCİLİK	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Abdullah YILMAZ
3203707	SEÇMELİ DERS I (EKONOMETRİ)	3	0	3	4	Öğr. Gör. Aytaç DEMIRAY
3203706	SEÇMELİ DERS II (FİNANSAL ve MALİ KRİZLER TARİHİ)	3	0	3	4	Prof. Dr. Selçuk BALI
3203710	SEÇMELİ DERS III (İKTİSADİ BÜYÜME ve KALKINMA)	3	0	3	4	Prof. Dr. Selçuk BALI
3203712	SEÇMELİ DERS IV (MALİYET MUHASEBESİ)	3	0	3	4	Doç. Dr. Hacı Arif TUNCEZ
VII. YARIYIL SEÇMELİ DERSLER						
3203705	ÇALIŞMA EKONOMİSİ	3	0	3	4	
3203706	FİNANSAL ve MALİ KRİZLER TARİHİ	3	0	3	4	
3203707	EKONOMETRİ	3	0	3	4	
3203709	E-TİCARET ve VERGİLEME	3	0	3	4	
3203710	İKTİSADİ BÜYÜME ve KALKINMA	3	0	3	4	
3203711	DEVLET MUHASEBESİ	3	0	3	4	
3203712	MALİYET MUHASEBESİ	3	0	3	4	
3203708	MESLEKİ İNGİLİZCE - III	3	0	3	4	
TOPLAM		24		24	30	

İŞLETME BÖLÜMÜ NORMAL ÖĞRETİM DERS PLANI

I.YARIYIL						
DERSİN KODU	DERSİN ADI	TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKTS	ÖĞRETİM ÜYESİ
3201101	İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ I	3	0	3	5	Prof. Dr. Atıla KARAHAN
3201102	İKTİSADA GİRİŞ I	3	0	3	6	Dr. Öğr. Üyesi Rahime Hülya ÖZTÜRK
3201103	GENEL MUHASEBE I	3	0	3	6	Dr. Öğr. Üyesi Alper Tunga ALKAN
3201104	İŞLETMECİLER İÇİN MATEMATİK	4	0	4	5	Öğr. Gör. Barış ÇORUMLU
3201105	HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KODAKOĞLU
3201107	İNGİLİZCE	4	0	4	4	Öğr. Gör. Sevil SOYLUKAN
3201108	YABANCI DİL-I (İNGİLİZCE)	4	0	4	4	Öğr. Gör. Sevil SOYLUKAN
3201109	TÜRK DİLİ	2	0	2	2	Öğr. Gör. Tahsin YÜKSEL
3201110	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ	2	0	2	2	Öğr. Gör. Şefika ÖZMEN
TOPLAM		20	0		30	

III. YARIYIL						
DERSİN KODU	DERSİN ADI	TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKTS	ÖĞRETİM ÜYESİ
3201302	MİKRO İKTİSAT	3	0	3	6	Doç. Dr. Fatma Nür YORGANCILAR ATATOPRAK
3201303	ENVANTER BİLANÇO	3	0	3	6	Dr. Öğr. Üyesi Alper Tunga ALKAN
3201304	İSTATİSTİK	3	0	3	5	Öğr. Gör. Barış ÇORUMLU
3201305	YÖNETİM VE ORGANİZASYON I	3	0	3	5	Dr. Öğr. Üyesi Zehranur SANIOĞLU TANIŞ
3201306	TEMEL BİLGİSAYAR BİLİMLERİ	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Emine ARSLAN
3201308	ANAYASA HUKUKU	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Cansu Büşra ÖLMEZ
TOPLAM		18	0		30	

V. YARIYIL						
DERSİN KODU	DERSİN ADI	TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKTS	ÖĞRETİM ÜYESİ
3201501	FİNANSAL YÖNETİM I	3	0	3	4	Öğr. Gör. Neslihan GENCER
3201503	ÜRETİM YÖNETİMİ	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Emine ARSLAN
3201504	MALİYET MUHASEBESİ I	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Alper Tunga ALKAN
3201505	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Zehranur SANIOĞLU TANIŞ
3201506	BİLGİSAYARLI MUHASEBE İŞLEMLERİ	3	0	3	4	Öğr. Kürşat ÖZDEMİR
3201551	SEÇMELİ I (MUHASEBE STANDARTLARI)	3	0	3	5	Doç. Dr. Hacı Arif TUNCEZ
3201560	SEÇMELİ II (LİDERLİK KURAMLARI)	3	0	3	5	Prof. Dr. Atıla KARAHAN
TOPLAM		21	0		30	

VII. YARIYIL						
DERSİN KODU	DERSİN ADI	TEORİ	UYGULAMA	KREDİ	AKTS	ÖĞRETİM ÜYESİ
3201701	LİSANS BİTİRME PROJESİ - I	0	2	2	5	Dr. Öğr. Üyesi Emine ARSLAN Dr. Öğr. Üyesi Zehranur SANIOĞLU TANIŞ
3201708	GİRİŞİMCİLİK	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Abdullah YILMAZ
3201709	HİZMET PAZARLAMASI	3	0	3	5	Dr. Öğr. Üyesi Emine ARSLAN
3201710	YÖNETİMDE GÜNCEL KONULAR	3	0	3	4	Dr. Öğr. Üyesi Abdullah YILMAZ
3201766	SEÇMELİ I (MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI I)	3	0	3	6	Öğr. Kürşat ÖZDEMİR
3201780	SEÇMELİ II (BİLİMLSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ)	3	0	3	6	Dr. Öğr. Üyesi Zehranur SANIOĞLU TANIŞ
TOPLAM		18	0		30	

Ek-23

TÜRKİYE CUMHURİYETİ REPUBLIC OF TÜRKİYE
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ SELÇUK UNIVERSITY

T.C. KİMLİK NO / TR IDENTIFICATION NUMBER

DİPLOMA NO / DIPLOMA NUMBER

MEZUNİYET TARİHİ / GRADUATION DATE
25 Haziran 2023
June 25, 2023

Lisans Diploması

BACHELOR'S DEGREE DIPLOMA

Selçuk Üniversitesi Akşehir İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü dört yıllık eğitim-öğretim programını başarıyla tamamlayarak, kanunların verdiği hak ve yetkilerden faydalanmak üzere bu diplomayı almaya hak kazanmıştır.

Having successfully completed the four years of education in the department of Public Finance at Selçuk University, Akşehir Faculty of Economics and Administrative Sciences, she has been entitled to receive this diploma in order to benefit from the rights and authorities given by the laws.