**SELÇUK ÜNİVERSİTESİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV DUYURUSU (2024)**

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesine tabi olarak görev yapmakta olan idari personel için “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”  uyarınca Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yazılı sınavı yapılacaktır. Sözlü sınav tarihi daha sonra duyurulacaktır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının yazılı sınav aşaması “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nin 16. maddesi uyarınca, Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılacaktır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına başvuruda bulunacak adayların **20**-**31 Mayıs 2024** tarihleri arasında dilekçe ve başvuru formu ile birlikte, başvuru için onaylı veya karekodlu mezuniyet belgesinin de eklenerek kapalı zarf içinde **Rektörlük Evrak Kayıt Birimine** başvurularını yapmaları gerekmektedir. Son başvuru tarihinden sonra yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

Adayların ilan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla,  
657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet yılı süresi şartlarını taşımaları gerekmektedir. İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlardan sadece bir tanesi için başvuruda bulunabilir. Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar, sözleşmeli personeller ve sürekli işçiler başvuruda bulunamazlar.

Başvuru süresinin sona ermesine müteakip, başvurular Üniversitemiz Sınav Kurulu tarafından incelenecek ve değerlendirmeler **03-21 Haziran 2024** tarihleri arasında yapılacaktır. Aranan şartları taşıyanlara ilişkin aday listeleri **24-28 Haziran 2024** tarihleri arasında www.selcuk.edu.tr web sayfasında ilan edilecektir. Listeye itirazlar **1-5 Temmuz 2024** tarihleri arasında Üniversitemiz Sınav Kuruluna yapılacaktır. İtirazlar Üniversitemiz Sınav Kurulunca değerlendirilerek **08-22 Temmuz 2024** tarihleri arasında karara bağlanacaktır. Kesinleşen aday listelerinin **23-29 Temmuz 2024** tarihleri arasında www.selcuk.edu.tr web sayfasında ilan edilecektir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarına katılacak adayların yazılı sınav tarihi ve sınav ücreti ödemelerine ilişkin tutar daha sonra duyurulacaktır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına başvuru şartlarını taşıyan tüm personele duyurulur.

**NOT: Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı ile ilgili www.selcuk.edu.tr web sayfasında yer alan tüm duyurular tebliğ mahiyetinde olacağından, adayların sınav takvimi süresince duyuruları takip etmeleri gerekmektedir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.**

**GENEL AÇIKLAMALAR**

**Yazılı sınav**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yazılı sınavında yüz üzerinden **en az altmış** puan alanlar başarılı sayılırlar.

**Sözlü sınav**

Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

-İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel kültürü ve genel yeteneği,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az ***yetmiş*** puan alanlar başarılı sayılırlar.

**Not:** Unvan değişikliği sınavında yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalaması (70) yetmiş puanın altında sayılanlar başarısız sayılır.

**Başarı Sıralaması**

Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir ve kurumların resmi internet sitesinde ilan edilir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

(2) Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.

**Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavı sonucuna göre atanma hizmet süresi başarı puanı ve diğer hususlara ilişkin açıklamalar;**

**1-**Hizmet süresinin hesaplanmasında ücretsiz izinde (doğum sonrası ve diğer) geçen süreler hizmet süresine dahil edilmeyecektir. Sınava başvuracak adayların hizmet sürelerini hesaba katarken bu hususu göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

**\*-**657 Sayılı Kanunun 76. maddeleri gereğince atanacağı kadronun derecesi Kazanılmış Hak Aylığının üç üst derecesinden fazla olmaması gerekmektedir.

**Örnek:** 8/1 derece kademede bulunan bir personel 4. derece kadroya başvuruda bulunamaz

8/1 veya 7/1 derece kademede bulunan bir personel 3. derece kadroya başvuruda bulunamaz.

\* 657 Sayılı Kanunun 67. maddeleri gereğince kadrosuzluk sebebiyle derece yükselmesi yapamayan personelin durumu hariç.

**Örnek** Hizmetli kadrosunda bulunup, 1/4 olan personel yükselebilecek en son kadro derecesi 5 olduğundan memur kadrolarına başvuru yaparken 5. derece kadroya başvuruda bulunabilecektir.

**2-*Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği*** *yazılı sınavında (100) yüz puan üzerinden (60) altmış puan alanlar başarılı sayılır. Sözlü sınavda (100) yüz puan üzerinden (70) yetmiş puan alanlar başarılı sayılır*.

3-***Unvan değişikliği*** *sınavında yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalaması (70) yetmiş puanın altında sayılanlar başarısız sayılır.*