



SKA RAPORU

2023

16 BARIŞ, ADALET
ve GÜÇLÜ
KURUMLAR



THE GLOBAL GOALS



Sürekli çatışmaların, şiddetin, siyasi ve ekonomik istikrarsızlığın olduğu toplumlarda adalete olan güvensizlik artar. Bu toplumlarda güvenlik sorunu çok yüksektir. İnsanlar arasında adalet temelli kavgalar artar. Suç oranı yükselir. Cinsel şiddet, istismar ve işkence gibi insan haklarına kişi hak ve hürriyetine tamamen ters suçlar toplumda yaygın hale gelir. Bu gibi durumlar ülkelerin kalkınmasının önünde çok büyük bir engeldir ve geri kalmışlığın da bir göstergesidir. Medeni toplum olmanın da çok gerisinde olan bu gelişmeler insanlar üzerinde büyük travmalar oluşturarak sağlık sistemini de olumsuz etkiler. Her ülke, vatandaşlarını bu gibi olumsuz durumlardan korumak için politikalar üretmek zorundadır. Eğitim, ekonomik, sağlık, adalet gibi alanlarda oluşturulacak yenilikçi politikalarla bu gibi toplumsal sorunları azaltmayı, çatışma ve güvensizlik ortamından huzur ve istikrar ortamına geçiş yapmayı hedefler.

Bu sürecin temel taşı adil bir yönetim sistemi oluşturmaktır. Adalet mekanizmasının doğru oluşturulması ve çalıştırılması ile planlanan diğer politikaların sorunsuz hedefine ulaştırılması doğru orantılıdır.

KÜRESEL HEDEFLER:

16.1- Şiddetin her yerde azaltılması

16.2- Çocukların istismar, sömürü, çocuk ticareti ve şiddetten korunması

16.3- Hukukun üstünlüğünün geliştirilmesi ve adalete eşit erişim sağlanması

16.4- Organize suç ve yasa dışı para ve silah akışıyla mücadele edilmesi

16.5- Yolsuzluk ve rüşvetin önemli ölçüde azaltılması

16.6- Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumların geliştirilmesi

16.7- Karar alma mekanizmasının, ihtiyaçlara duyarlı, kapsayıcı ve temsil edici olması

16.8- Küresel yönetişimde katılımcılığın güçlendirilmesi

16.9- Evrensel yasal kimlik sağlanması

16.10- Bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması

16.A- Şiddeti önlemek ve terör ve suçla mücadele etmek için ulusal kurumların güçlendirilmesi

16.B- Ayrımcı olmayan yasa ve politikaların geliştirilmesi ve uygulanması





Köklü bir kurum kültürüne sahip olan Üniversitemizde karışıklık ve uyumsuzluk çıkmadan başarılı bir yönetim gerçekleştirilmesi, oluşturulan stratejik planlara sadık bir uygulama yapılması, sorumluluk alan ve özverili personeller ile yönetimde ortak kararlar alarak tüm personelin yönetime katılımının sağlanması en büyük amacımızdır. Bu amaçlar doğrultusunda **Üniversitemize ait planlar, kararlar, kurallar ve uygulamalar tüm personelimiz ile paylaşılır.** Ayrıca, kurum çalışanlarından da belirlenen alanlarda aksiyon üretmeleri beklenir. Üretilen aksiyonlar ile belirlenen kuralların aynı doğrultuda olması, belirli periyotlar ile denetlenerek gerek ödüllendirme gerekse yeniden değerlendirme yapılarak kurum çalışanlarının motivasyonu artırılır.



- Selçuk Üniversitesi'nde öğrenci, akademisyen ve personel karar alma süreçlerine katılabilir.
- Üniversitemizin, tüm bireylere cinsiyet, etnik köken, din veya diğer kişisel özellikler gözetilmeksizin eşit davranmayı taahhüt eden politikaları vardır.
- Güvenli bir kampüs alanında barışçıl bir öğrenme ortamı teşvik edilmektedir.
- Selçuk Üniversitesi'nde atama ve yükseltmeler için liyakate dayalı bir sistemin kurulmuştur. Kurumla barışık personel politikasının oluşturulması ve işler hale getirilmesi en önemli amaçlarımızdan biridir. İdari personelimizin de yönetime katılımı, alınan kararlarda yer alması bu amacımızı doğrulayan en büyük örnek olarak karşımıza çıkmaktadır.
- Üniversitedeki bireylerin ruh sağlığını koruma ve güvenli bir ortam sağlama açısından öğrencilere yönelik psikolojik destek ve rehberlik hizmetleri vardır. Bu hizmetler, öğrencilerin stres, ayrımcılık veya zorbalık gibi konularda destek alabilmelerine imkan tanır.
- Kampüste fiziksel ve dijital alanlar erişilebilirdir. Engelli bireyler Selçuk Üniversitesinde eşit fırsatlara sahiptir.
- Üniversitemizde her sosyoekonomik gruptan öğrencinin kaliteli eğitime erişimini sağlamak amacıyla burs, kısmi zamanlı çalışma olanakları veya asistan öğrenci gibi fırsatlar sunulmaktadır.



Üniversite Rektörlüğüne bağlı Hukuk Müşavirliği ve İç Denetim Birimi kontrolünde, akademik ve idari birimlere güvenilir, yasalara uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmiştir. Risklerin değerlendirilmesi, gerekli kontrol mekanizmalarının tesis edilmesi, güvenli ve yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürütülüp yürütülmediğinin takibinin yapılması, politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi yine bu birimler marifeti ile yapılmaktadır.



SELÇUK
ÜNİVERSİTESİ